



COMUNE DI TORREGLIA

PROVINCIA DI PADOVA

COPIA

N°102 Reg. delib.	Ufficio competente RAGIONERIA
----------------------	----------------------------------

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

O G G E T T O

OGGETTO	MODIFICA PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2022/2024
---------	---

Oggi **undici 11-07-2022** del mese di **luglio** dell'anno **duemilaventidue** alle ore 15:00, convocata in seguito a regolari inviti si è riunita la Giunta Comunale, ai sensi dell'art. 73, c. 1 del D.L. 18/2020 e del Decreto del Sindaco n. 24 del 13/5/2020. Al momento della trattazione dell'argomento risultano:

		Presenti/Assenti
RIGATO MARCO	SINDACO	A
BETTIN RESY	ASSESSORE	P
SANVIDO SILVIA	ASSESSORE	P
BETTIN ALBERTO	ASSESSORE	P
DAINESE ANDREA	ASSESSORE	A

3	2
---	---

Partecipa alla seduta, ai sensi dell'art. 97, comma 4 – lett a) del D. Lgs. n. 267/2000 il Vice Segretario Generale Manfredini Manuela.

Il Sig. BETTIN RESY nella sua qualità di ASSESSORE assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

IL PRESIDENTE

premesse le formalità di legge, pone in trattazione l'argomento sopraindicato.

OGGETTO	MODIFICA PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2022/2024
---------	--

LA GIUNTA COMUNALE

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

VISTA la propria deliberazione n. 39 del 30.03.2022, con la quale è stato approvato il Piano Triennale del Fabbisogno del personale per il triennio 2022/2024;

CONSIDERATO che al termine dell'esercizio n. 1 Istruttore Amministrativo Cat C presso l'Area I - Affari Generali e Servizi alla Persona cessa dal servizio a tempo indeterminato (cessazione dal servizio il 31 dicembre 2022);

RAVVISATA l'opportunità, al fine di garantire il funzionamento degli uffici e servizi e di assicurare la presenza di personale con adeguato livello di professionalità, di prevedere la sostituzione mediante l'assunzione di un Istruttore Amministrativo Cat. C presso l'Area I anziché di un Collaboratore Amministrativo Cat. B3, come previsto nel il Piano Triennale del Fabbisogno del personale per il triennio 2022/2024, sopra richiamato;

RITENUTO quindi necessario procedere alla modifica del suddetto Piano;

VISTO l'art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019, n. 34, convertito con modificazioni dalla legge n. 58/2019, come modificato dal comma 853, art. 1 della legge 160/2019 e dalla legge n. 8 del 28/02/2020, di conversione del D.L. n. 162/2019, che ha introdotto significative novità al regime delle assunzioni negli enti locali, prevedendo che i Comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione.

La suddetta norma ha demandato ad apposito Decreto Ministeriale l'individuazione delle fasce demografiche, i relativi valori soglia per fasce demografiche e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia, nonché un valore soglia superiore cui convergono i comuni con una spesa di personale eccedente la predetta soglia superiore.

La medesima norma ha stabilito che i comuni che registrano un rapporto compreso tra i due predetti valori soglia non possono incrementare il valore del predetto rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi rispetto a quello corrispondente registrato nell'ultimo rendiconto della gestione approvato; ha previsto che i parametri possono essere aggiornati ogni cinque anni e che i comuni in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati risulta superiore al valore soglia superiore adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turnover inferiore al 100 per cento;

VISTO il Decreto Ministeriale 17 marzo 2020 “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni”, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 108 del 27 aprile 2020, finalizzato, in attuazione delle disposizioni di cui al suddetto art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, ad individuare i valori soglia, differenziati per fascia demografica, del rapporto tra spesa complessiva per tutto il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione, nonché ad individuare le percentuali massime annuali di incremento della spesa di personale a tempo indeterminato per i comuni che si collocano al di sotto dei predetti valori soglia;

CONSIDERATO che le disposizioni del D.M. 17 marzo 2020 e quelle conseguenti in materia di trattamento economico accessorio contenute all'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, si applicano ai comuni con decorrenza dal 20 aprile 2020;

VISTA la Circolare del Ministro per la Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze e il Ministero dell'Interno n. 1374 del 08/06/2020, sul D.M. attuativo dell'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019 in materia di assunzioni di personale, che fornisce indicazioni anche sulle modalità di calcolo del rapporto tra spese di personale/entrate correnti;

VISTA la deliberazione della Corte dei Conti – Sezione Regionale di Controllo per la Lombardia - n. 125 in data 23 settembre 2020.

VISTO il prospetto di calcolo (allegato) delle capacità assunzionali redatto ai sensi dell'art. 33, comma 4 D.L. 34/2019, D.P.C.M. 17/03/2020 e tenuto conto delle indicazioni fornite dalla Circolare ministeriale n. 1374 del 08/06/2020, nonché della citata deliberazione della Corte dei Conti, da cui risulta che questo Ente ha un rapporto spesa personale/entrate correnti inferiore al valore soglia più basso previsto dal D.P.C.M.;

CONSIDERATO, inoltre, che, ai sensi dell'art. 7 comma 1 del citato D.P.C.M. 17/07/2020, la maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1, commi 557-quater della legge 27 dicembre 2006, n. 296.

VISTO il parere del Revisore dei Conti in data 16/6/2022 prot. n. 6220;

SI PROPONE

per le motivazioni espresse in narrativa

1) di inserire nelle dotazioni dell'Ente, nell'ambito dell'Area I – Affari generali e Servizi alla Persona la previsione di un posto di Istruttore Amministrativo – Cat C, che si renderà vacante dal 1 gennaio 2023, in luogo di un posto di Collaboratore Amministrativo Cat B3;

2) di modificare pertanto come segue il piano del fabbisogno del personale relativo al triennio 2022/2024:

Anno 2023:

Integrare il Piano con:

- n. 1 Istruttore Amministrativo cat C presso l'Area I – Affari generali e Servizi alla Persona.
Modalità di assunzione: utilizzo graduatorie di altri Enti ai sensi dell'art. 3, comma 61, della legge 24 dicembre 2003, n. 350 o in alternativa concorso pubblico.

Eliminare dal Piano:

- n. 1 Collaboratore Amministrativo cat B3 presso l'Area I – Affari generali e Servizi alla Persona.

3) di precisare che l'avvio della procedura di assunzione è comunque subordinato all'adempimento di quanto previsto dall'art. 34-bis del D.lgs. 165/2001 e ss.mm. In tema di mobilità del personale in disponibilità;

4) di approvare ed allegare alla presente deliberazione i seguenti documenti:

allegato a) - dotazione organica per profili professionali aggiornata

allegato b) - tabella dimostrativa delle capacità assunzionali ai sensi del D.M. 17/03/2020

allegato c) tabella dimostrativa della spesa del personale

5) di dare espressamente atto che risulta confermata la sussistenza dei presupposti di legge per potersi procedere ad assunzioni di personale, come specificati nella precedente deliberazione della Giunta Comunale n. 191 del 21/12/2019.

6) di dare atto che le assunzioni di personale previste nel presente piano hanno la necessaria copertura finanziaria essendo già prevista negli stanziamenti del bilancio di previsione 2022/2024 approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 22 in data 27/04/2022;

7) di stabilire che i responsabili di area sono autorizzati ad assumere i dipendenti nel limite del fabbisogno identificato nel presente PTFP. Resta inteso che se un dipendente cessa dal servizio è possibile provvedere alla sua sostituzione nel rispetto delle regole assunzionali vigenti senza modificare necessariamente il presente PTFP;

8) di stabilire che, la copertura dei posti già in dotazione organica e attualmente ricoperti e che si rendessero vacanti successivamente al presente provvedimento, non necessita di modifica del presente fabbisogno nel rispetto dei vincoli di spesa e ordinamenti vigenti in materia, fermo restando l'espletamento delle procedure per il medesimo posto da ricoprire;

7) di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la suesposta proposta di deliberazione;

VISTI gli allegati pareri dei responsabili dei servizi interessati, conseguiti secondo quanto prescritto all'art. 49 del D.Lgs. 18.08.00, n. 267;

Con voti favorevoli unanimi espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

- Di approvare senza modifiche la suindicata proposta di deliberazione.

Successivamente, riscontrata l'urgenza di dover provvedere in merito, con distinta votazione unanime

DELIBERA

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, a norma dell'art. 134, 4^a comma del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

I pareri, qualora espressi, sono stati sottoscritti digitalmente a norma di legge secondo quanto previsto dal D.Lgs 267/2000 art. 49 e art.147Bis ed allegati alla presente deliberazione.

OGGETTO	MODIFICA PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2022/2024
----------------	---

Data lettura della presente delibera, viene approvata e sottoscritta

IL ASSESSORE
F.to BETTIN RESY

Documento informatico firmato digitalmente in originale ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

IL Vice Segretario Generale
F.to Manfredini Manuela

Documento informatico firmato digitalmente in originale ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

PARERE DI REGOLARITA' DEL RESPONSABILE

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.lgs 267/2000

Oggetto: MODIFICA PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2022/2024

REGOLARITA' TECNICA

IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO INTERESSATO
a norma del T.U.E.L. 267/00

Sulla proposta di deliberazione su citata si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 parere Favorevole di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa”;*

*per la motivazione indicata con nota:

Data 06-06-22

Il Responsabile del servizio
F.to Lazzaretti Manuela

Documento informatico firmato digitalmente in originale ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

PARERE DI REGOLARITA' DEL RESPONSABILE

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.lgs 267/2000

Oggetto: **MODIFICA PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2022/2024**

REGOLARITA' CONTAB.

IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO INTERESSATO
a norma del T.U.E.L. 267/00

Sulla proposta di deliberazione su citata si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 parere Favorevole di regolarità contabile;*

*per la motivazione indicata con nota:

Data 06-06-22

Il Responsabile del servizio
F.to Lazzaretti Manuela

Documento informatico firmato digitalmente in originale ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

Allegato alla deliberazione

**DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE
N. 102 del 11-07-2022**

**Oggetto: MODIFICA PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI
PERSONALE 2022/2024**

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Reg. Pubbl. N. 572

Si certifica, che copia del presente atto viene affissa da oggi all'albo pretorio per la prescritta pubblicazione di 15 giorni consecutivi con numero di registrazione all'albo pretorio 572.

COMUNE DI TORREGLIA li 14-07-
2022

L' INCARICATO ALLA PUBBLICAZIONE

Documento informatico firmato digitalmente in originale ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

Allegato alla deliberazione

**DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE
N. 102 del 11-07-2022**

**Oggetto: MODIFICA PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI
PERSONALE 2022/2024**

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio del Comune, senza riportare nei primi dieci giorni di pubblicazione denunce di vizi di legittimità o competenza, per cui la stessa è DIVENUTA ESECUTIVA il 25-07-2022 ai sensi del 3° comma dell'art. 134 del D. Lgs. 18.8.2000, n. 267.

**IL RESPONSABILE I^ AREA
Manfredini Manuela**

Documento informatico firmato digitalmente in originale ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

Dotazione organica 2022/2024 per profili professionali ed Area di appartenenza

La dotazione organica suddivisa per profili professionali ed aree di appartenenza risulta essere la seguente:

AREA PRIMA – AFFARI GENERALI E SERVIZI ALLA PERSONA		
PROFILO PROFESSIONALE	CATEGORIA	N.RO POSTI
Funzionario Amministrativo	D3	1
Assistente Sociale	D1	1
Istruttore Amministrativo Servizi Generali	C1	7
TOTALE		9

AREA SECONDA – SERVIZI ECONOMICI E FINANZIARI		
PROFILO PROFESSIONALE	CATEGORIA	N.RO POSTI
Istruttore Direttivo	D1	1
Istruttore Contabile	C1	2
Collaboratore Contabile	B3	1
TOTALE		4

AREA TERZA – SICUREZZA E SVILUPPO ECONOMICO		
PROFILO PROFESSIONALE	CATEGORIA	N.RO POSTI
Agente Polizia Locale	C1	3
Operatore	A1	1
TOTALE		4

AREA QUARTA – TERRITORIO E AMBIENTE

PROFILO PROFESSIONALE	CATEGORIA	N.RO POSTI
Istruttore Direttivo Tecnico	D1	2
Istruttore Tecnico	C1	2
Esecutore /Operaio	B1	2
TOTALE		6

Allegato Q

Spesa del personale ai sensi della legge 296/2006 art. 1 commi 557 e 562

TABELLA DIMOSTRATIVA SPESA DEL PERSONALE	Spesa media rendiconti 2011/2013	Rendiconto 2021 (consuntivo approvato)	Previsione 2022	previsione 2023	previsione 2024
spesa macroaggregato 101 (compresa mensa)	989.571,66	865.475,11	941.796,00	954.863,00	954.863,00
spese reimputate per esigibilità - FPV		43.764,23			
spese comprese nel macroaggregato 103					
spese incluse nel macroaggregato 109 (personale in convenzione con comune di Teolo)		56.195,00	33.195,00	33.195,00	33.195,00
irap	59.274,96	57.113,00	62.796,00	64.980,00	64.980,00
insarimenti lavorativi temporanei (por fsre - tirocinante)			0,00		
trasferimento consorzio biblioteche per personale	3.600,00	2.938,99	4.200,00	4.200,00	4.200,00
Totale spese di personale	1.052.446,62	1.025.486,33	1.041.987,00	1.057.238,00	1.057.238,00
spese escluse	86.666,97	106.872,19	110.604,98	110.720,97	110.720,97
Spese soggette al limite (c. 557 o 562)	965.779,65	918.614,14	931.382,02	946.517,03	946.517,03
Totale spese di personale al netto nuova assunzione cat. D					
Spese correnti al netto FPV iniziale(post riaccertamento)	2.653.940,97	3.066.053,89	3.006.639,00	2.865.619,00	2.898.401,00
Incidenza % su spese correnti	0,3639	0,2996	0,3098	0,3303	0,3266

Calcolo delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni.							
Ai sensi dell'art. 32 del DL 34/2019 e del Decreto 17 marzo 2020							
Abitanti	6137	Prima soglia	Seconda soglia	Incremento massimo ipotetico di spesa			
Anno Corrente	2022	26,90%	30,90%	%	euro		
Entrate correnti				24,00			
Rendiconto 2019	3.455.491,67	FCDE	28416,27	Incremento spesa - I FASCIA			
Rendiconto 2020	3.655.763,71	Media - FCDE	3.565.707,27	%	€		
Rendiconto 2021	3.671.115,23	Rapporto Spesa/Entrate		25,15			
Entrate medie triennali	3.594.123,54						
Spesa del personale				Collocazione Ente			
Anno 2021	896.939,92			Prima Fascia			
Anno 2018	882.959,02						
Margini assunzionali				FCDE			
0,00 euro				28.416,27			
Utilizzo massimo margini assunzionali				Incremento di spesa			
0,00 €				62.235,33			
Spesa del personale							
Impegni di competenza per spesa complessiva per tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'art. 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, , nonché' per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente, al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP, come rilevati nell'ultimo rendiconto della gestione approvato;							
Entrate correnti							
Media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata							
fasce demografiche	Prima soglia	Seconda soglia	Incremento spesa personale massimo annuo				
			2020	2021	2022	2023	2024
Comuni con meno di 1.000 abitanti;	29,50%	33,5	23,00%	29,00%	33,00%	34,00%	35,00%
Comuni da 1.000 a 1.999 abitanti;	28,60%	32,60%	23,00%	29,00%	33,00%	34,00%	35,00%
Comuni da 2.000 a 2.999 abitanti;	27,60%	31,60%	20,00%	25,00%	28,00%	29,00%	30,00%
Comuni da 3.000 a 4.999 abitanti;	27,20%	31,20%	19,00%	24,00%	26,00%	27,00%	28,00%
Comuni da 5.000 a 9.999 abitanti;	26,90%	30,90%	17,00%	21,00%	24,00%	25,00%	26,00%
Comuni da 10.000 a 59.999 abitanti;	27,00%	31,00%	9,00%	16,00%	19,00%	21,00%	22,00%
Comuni da 60.000 a 249.999 abitanti;	27,60%	31,60%	7,00%	12,00%	14,00%	15,00%	16,00%
Comuni da 250.000 a 1.499.999 abitanti;	28,80%	32,80%	3,00%	6,00%	8,00%	9,00%	10,00%
Comuni con 1.500.000 di abitanti e oltre.	25,30%	29,30%	1,50%	3,00%	4,00%	4,50%	5,00%
Resti assunzionali							
Per il periodo 2020-2024 i Comuni possono utilizzare le facoltà assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020 in deroga agli incrementi percentuali massimi annui, fermo restando il non superamento del limite dato dalla prima soglia in relazione al rapporto tra le spese del personale e le entrate, i piani triennali dei fabbisogni di personale e il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione.							

Poiché il ns. rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti (pari al 26,03%) è inferiore al 25,97% la spesa complessiva MASSIMA per il 2022 - 2023 - 2024 non dovrà superare la spesa del 2018 aumentata delle percentuali di cui alla tab. 2 del DPCM 1/03/2020 e circolare esplicativa. fermo restando il rispetto dell'equilibrio di bilancio.	
Anno 2022 SPESA MAX ANNO 2018 + 24%	1.094.869,18
Anno 2023 SPESA MAX ANNO 2018 + 25%	1.103.698,78
Anno 2024 SPESA MAX ANNO 2018 + 26%	1.112.528,37

