



Comune di Torreglia

Provincia di Padova

Accordo integrativo per l'utilizzo delle risorse di cui all'art. 15 del CCNL 1/4/1999 – ANNO 2021.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 21 giugno 2021 Parte economica 2021	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2021	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente dr Mario Visconti – Segretario Generale Componente rag. Manuela Lazzaretti – Responsabile Area II^ Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: Territoriali FP CGIL ,CISL FP, UIL FPL, DICCAP. RSU aziendali Firmatarie della preintesa: RSU, FP CGIL , CISL FP, UIL FPL.	
Soggetti destinatari	Personale dipendente non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Utilizzo risorse per l'anno 2021	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì, con Verbale n. 46/2021
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione	Ai sensi dell'art.169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'art.10 del d.lgs 150/2009, sono unificati organicamente nel P.E.G. 2020/2022 approvato con deliberazione n. 60 del 22/06/2020 e ss.mm.
		È stato adottato Piano triennale per la trasparenza e l'integrità con deliberazione di G.C. n. 45 del 12/04/2021
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Si per quanto di competenza.	



Comune di Torreglia

Provincia di Padova

	accessoria	La Relazione della Performance verrà validata dall'OIV in base ai criteri stabiliti dal Regolamento della Performance approvato con deliberazione n. 143 del 23/11/2011. L'OIV validerà la relazione/verificato la rendicontazione dello strumento di programmazione operativa (PDP/PDO-PEG)
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Premesso che in data 11/05/2020 è stato sottoscritto definitivamente il CCDI per il triennio 2019/2021, le parti hanno verificato:

a) l'incremento "una tantum" delle risorse variabili ai sensi dell'art. 1, comma 870, della L. 178/2020, escluse dal limite, nella misura di € 3.178,96;

b) che a seguito del pensionamento a dicembre 2020 di una dipendente cat. B, posizione economica 6, si sono liberate risorse pari ad € 1.869,16.

art. 1 Utilizzo delle risorse stabili

Viene concordato di attuare per l'anno 2021 n. 2 progressioni economiche nell'abito della categoria D.

art.2 Utilizzo delle risorse variabili

Le parti convengono che le risorse variabili "una tantum" ai sensi dell'art. 1, comma 870, della L. 178/2020 ed escluse dal limite, pari ad € 3.178,96, siano destinate ad incrementare i premi correlati alla performance organizzativa e individuale (art. 68 c.2 lett. a e b CCNL 21/05/2018).

Viene preso atto della quantificazione delle risorse economiche per l'anno 2021 (all.1)

Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo e delle modalità di utilizzo delle risorse dell'anno 2021

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui al presente Accordo Integrativo le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione ANNO 2020	Importo
P.E.O. - art. 68, comma 1, lett. J) CCNL 21/05/2018	36.493,44
Nuove progressioni	2.400,00
Indennità di comparto (Art. 33, comma 4, CCNL 22/01/2004)	11.000,00
Indennità condizioni lavoro: art. 70 bis c.1 lett.a CCNL 21/05/2018 (disagio)	360,00
Indennità condizioni lavoro: art. 70 bis c.1 lett.b CCNL 21/05/2018 (rischio)	1.500,00
Indennità condizioni lavoro: art. 70 bis c.1 lett.c CCNL 21/05/2018 (maneggio valori)	900,00
Indennità per specifiche responsabilità: art. 70 quinquies comma 1 CCNL 21/05/2018	8.500,00
Indennità per specifiche responsabilità: art. 70 quinquies comma 2 CCNL 21/05/2018	700,00
Indennità art. 56-quinquies CCNL 21/05/2018 (servizio esterno Polizia Locale)	2.000,00
Indennità di turnazione (art. 68 c.2 lett.d CCNL 21/05/2018)	6.500,00
Performance (art. 68 c.2 lett.a e b CCNL 21/05/2018)	13.075,29



Comune di Torreglia

Provincia di Padova

Altro	
Totale	83.428,73
RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE: "una tantum" art.1, c. 870, L. 178/2020	3.178,96
Performance (art. 68 c.2 letta e b CCNL 21/05/2018)	
Totale	86.607,69

C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto determina l'abrogazione implicita delle norme dei precedenti CCDI in contrasto con il presente.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il "Regolamento per la disciplina della misurazione e valutazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 5 del 25/01/2021).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Parte del fondo 2021 è destinato alla corresponsione della progressione economica nella categoria, già attribuite al personale con decorrenze fino al 01.01.2020, secondo le previsioni dell'art.5 del CCNL 31/03/1999 e dell'art. 9 del CCNL 11/04/2018 e secondo le metodologie approvate nei precedenti Contratti Decentrati, e da attribuirsi con decorrenza 01/01/2021 a n. 2 dipendenti di categoria D).

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione dell'accordo integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

I risultati attesi dalla sottoscrizione dell'accordo integrativo sono in stretta correlazione con Il Regolamento della Performance, adottato dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs 150/2009. Tale Regolamento è uno strumento strategico per il miglioramento dei servizi resi ai cittadini, per il controllo dell'efficienza ed economicità, per la motivazione del personale e la crescita e la valorizzazione delle professionalità.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====



Comune di Torreglia

Provincia di Padova

Accordo integrativo per l'utilizzo delle risorse di cui all'art. 15 del CCNL 1/4/1999, anno 2021.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

In data 21/05/2018 è stato stipulato il CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2016/2018 il quale:

- Ha disciplinato integralmente, agli artt. 64-73, la materia del trattamento economico del personale, disapplicando le discipline in materia dai precedenti CCNL, fatte salve quelle espressamente richiamate nelle nuove disposizioni;
- Agli artt. 67 e 68 ha previsto una nuova disciplina in materia di costituzione ed utilizzo del fondo risorse decentrate.

Il fondo risorse decentrate dell'anno 2021 è stato quantificato con determinazione n.65 del 25/03/2021 nei seguenti importi:

Sezione I A– Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

L'importo unico consolidato dell'anno 2017, quantificato ai sensi dell'art. 67 comma 1 del CCNL 21/05/2018, al netto della decurtazione permanente di € 6.852,00 dell'anno 2015 (art. 9 c.2 bis DL 78/2010) è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in € 80.087,37

RISORSE FISSE SOGGETTE AL LIMITE 2021		
CCNL 2016/2018 art. 67 c.1	Unico importo consolidato anno 2017	86.939,37
CCNL 2016/2018 art. 67 c.2, lett. c	RIA personale cessato	
CCNL 2016/2018 art. 67 c.2, lett. d	risorse riassorbite art.2 c.3 D.Lgs 165/2001	
CCNL 2016/2018 art. 67 c.2, lett. e	integrazione parte stabile personale trasferito	
CCNL 2016/2018 art. 67 c.2, lett. h	incrementi stabili delle dotazioni organiche	
DL 78/2010 art.9 c.2bis	decurtazione permanente dall'anno 2015	- 6.852,00
TOTALE STABILI SOGGETTE AL LIMITE		80.087,37

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE 2021		
CCNL 2016/2018 art. 67 c.2 lett. a	€ 83,20 personale in servizio al 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 - a valere per l'anno 2019	1.913,60
CCNL 2016/2018 art. 67 c.2 lett. b	Differenziali progressioni economiche orizzontali	1.411,38
CCNL 2016/2018 art.67 c.2 lett.c	RIA personale cessato (risparmio a regime cessazioni anno/i precedenti)	<u>16,38</u>
TOTALE STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE		3.341,36

Sezione II A– Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE 2021		
CCNL 21/05/2018 art. 67 c.3, lett. a	sponsorizzazioni, accordi di collaborazione	
CCNL 21/05/2018 art. 67 c.3, lett. b	risparmi da piani di razionalizzazione	
CCNL 21/05/2018 art.67, c. 3, lett.c	specifiche disposizioni di legge	



Comune di Torreglia

Provincia di Padova

CCNL 21/05/2018 art.67, c. 3, lett.d	frazioni di RIA anno precedente	
CCNL 21/05/2018 art.67, comma 3, lett.f	rimborsi spese notifiche amm.ne finanziaria	
CCNL 21/05/2018 art.67, comma 3, lett.h	incremento fino 1,2% m.s. 1997	
CCNL 21/05/2018 art.67, comma 3, lett.i	risorse conseguimento obiettivi dell'ente	
CCNL 21/05/2018 art.67, comma 3, lett.k	trattamento salario accessorio personale trasferito in corso d'anno	
TOTALE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE		0

RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE 2021		
CCNL 21/05/2018 art. 67 c.3, lett. a	attività non ordinariamente rese (ISTAT censimento)	
CCNL 21/05/2018 art.67, c. 3, lett.c	progettazioni interne D.Lgs 163/2016	
CCNL 21/05/2018 art.67, c. 3, lett.c	incentivi per funzioni tecniche D.Lgs 50/2016	
L.178/2020 art. 1, comma 870	economie straordinario anno 2020	3.178,96
TOTALE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE		3.178,96
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE		86.607,69
	di cui: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	80.087,37
	di cui: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE	6.520,32

Sezione III A- Eventuali decurtazione del fondo

Non sono state effettuate ulteriori decurtazioni al fondo, perché viene rispettato il limite dell'art. 23, comma 2 D.Lgs 75/2017.

Sezione IV A-Sintesi della costituzione del fondo 2021 sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità soggette al limite	80.087,37
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità non soggette al limite	3.341,36
Totale fondo tendenziale Risorse Fisse	83.428,73
Risorse variabili soggette al limite	
Risorse variabili escluse dal limite	0
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Art. 23 c. 2 D.Lgs 75/2017 (superamento limite 2016)	0
Totale decurtazioni fondo tendenziale	0
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	83.428,73
Risorse variabili	3.178,96
Totale Fondo sottoposto a certificazione	86.607,69

Sezione V A – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente



Comune di Torreglia

Provincia di Padova

Modulo II Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione ANNO 2021

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 47.493,44 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	11.000,00
Progressioni orizzontali	36.493,44
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
Altro	
Totale	47.493,44

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo ANNO 2021

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 39.114,25, così suddivise:

Descrizione	Importo
Nuove progressioni orizzontali Art. 68 c1 lett. J CCNL 21/05/2018	2.400,00
Indennità condizioni lavoro: art. 70 bis c.1 lett.a CCNL 21/05/2018 (disagio)	360,00
Indennità condizioni lavoro: art. 70 bis c.1 lett.b CCNL 21/05/2018 (rischio)	1.500,00
Indennità condizioni lavoro: art. 70 bis c.1 lett.c CCNL 21/05/2018 (maneggio valori)	900,00
Indennità per specifiche responsabilità: art. 70quinquies comma 1 CCNL 21/05/2018	8.500,00
Indennità per specifiche responsabilità: art. 70quinquies comma 2 CCNL 21/05/2018	700,00
Indennità art. 56-quinquies CCNL 21/05/2018 (servizio esterno Polizia Locale)	2.000,00
Indennità di turnazione (art. 68 c.2 lett.d CCNL 21/05/2018)	6.500,00
Performance (art. 68 c.2 letta e b CCNL 21/05/2018)	13.075,29
Performance (art. 68 c.2 letta e b CCNL 21/05/2018) finanziato art.1 comma 870 L. 178/2020	3.178,96
Totale	39.114,25

Sezione III- (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	47.493,44
Somme regolate dal contratto	39.114,25
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	86.607,69

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale:



Comune di Torreglia

Provincia di Padova

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo 2021 aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 83.428,73, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali), ammontano a € 47.493,44. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Le progressioni economiche storiche sono state attribuite in maniera selettiva secondo le metodologie approvate con gli accordi decentrati integrativi vigenti.

Le progressioni previste per l'anno 2021 con l'accordo 2021: n. 2 progressioni nell'ambito delle categorie D. Queste progressioni verranno attribuite in maniera selettiva, secondo le metodologie di cui all'art. 7 del CCNL 2019/2021.



Comune di Torreglia

Provincia di Padova

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2021 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2020.

Descrizione	Anno 2021	Anno 2020	Differenza 2021 su 2020	
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità SOGGETTE AL LIMITE</i>				
<i>Risorse storiche</i>				
Unico Importo consolidato anno 2017 art 67 c. 1 CCNL 21/05/2018 (al lordo della decurtazione permanente art.9 c2bis DL 78/2010)	86.939,37	86.939,37	0	
<i>Incrementi contrattuali</i>				
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità NON SOGGETTE AL LIMITE</i>				
Art. 67 c.2 lett a CCNL 22/1/2004 CCNL 21/05/2018	1.913,60	1.913,60	0	
Art. 67 c.2 lett b CCNL 22/1/2004 CCNL 21/05/2018 (differenziali p.e.o.)	1.411,38	1.411,38	0	
CCNL 2016/2018 art.67 c.2 lett.c RIA personale cessato (risparmio a regime cessazioni anno/i precedenti)	16,38	0	16,38	
<i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i>				
Totale	90.280,73	90.264,35	16,38	
<i>Risorse variabili SOGGETTE AL LIMITE</i>				
CCNL 21/05/2018 art. 67 c.3, lett. a				
CCNL 21/05/2018 art. 67 c.3, lett. b				
CCNL 21/05/2018 art. 67 c.3, lett. c				
CCNL 21/05/2018 art. 67 c.3, lett.d				
CCNL 21/05/2018 art. 67 c.3, lett.f				
CCNL 21/05/2018 art. 67 c.3, lett.h				
CCNL 21/05/2018 art. 67 c.3, lett.i				
CCNL 21/05/2018 art. 67 c.3, lett.k				
<i>Totale risorse variabili soggette al limite</i>				
<i>Risorse variabili NON soggette al limite</i>				
CCNL 21/05/2018 art. 67 c.3, lett. A - attività non ordinariamente rese (ISTAT censimento)				
CCNL 21/05/2018 art.67, c. 3, lett.c incentivi per funzioni tecniche				
CCNL 21/05/2018 art.67, c. 5, lett.b (proventi art.108 Cds)	0	3.600,00	-3.600,00	
L.178/2020 art. 1, comma 870 economie straordinario anno 2020	3.178,96	0	3.178,96	
<i>Totale risorse variabili NON SOGGETTE</i>				
Totale	3.178,96	3.600,00	-421,04	
<i>Decurtazioni del Fondo</i>				
Decurtazione proporzionale stabili	6.852,00	6.852,00	0	
<i>Totale decurtazioni del Fondo</i>				
Totale	6.852,00	6.852,00	0	
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				



Comune di Torreglia

Provincia di Padova

Descrizione	Anno 2021	Anno 2020	Differenza 2021 su 2020	
Risorse fisse	86.939,37	86.939,37	0	
Risorse variabili				
Decurtazioni Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010	-6.852,00	-6.852,00	0	
<i>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Totale SOGGETTO AL LIMITE	80.087,37	80.087,37	0	
Totale NON SOGGETTO AL LIMITE	6.520,32	6.924,98	-404,66	
TOTALE	86.607,69	87.012,35	-404,66	

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2021 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2020.

Descrizione	Anno 2021	Anno 2020	Differenza 2021 su 2020	
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>				
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di comparto Art.33 c.4 CCNL 22/01/2004	11.000,00	11.000,00	0	
PEO in godimento	36.493,44	28.064,48	8.428,96	
Altro				
Totale	47.493,44	39.064,48	8.428,96	
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Art. 68 c1 lett. J CCNL 21/05/2018 nuove PEO	2.400,00	10.275,00	-7.875,00	
Indennità condizioni lavoro: art.70bis c.1 lett.a CCNL 21/05/2018 (disagio)	360,00	360,00	0	
Indennità condizioni lavoro: art.70bis c.1 lett.b CCNL 21/05/2018 (rischio)	1.500,00	1.500,00	0	
Indennità condizioni lavoro: art.70bis c.1 lett.c CCNL 21/05/2018 (maneggio valori)	900,00	900,00	0	
Specifiche responsabilità: art.70quinquies c.1 CCNL 21/05/2018	8.500,00	8.500,00	0	
Specifiche responsabilità: art.70quinquies c.2 CCNL 21/05/2018	700,00	700,00	0	
Indennità art.56 quinquies CCNL 21/05/2018 (servizio esterno P.L.)	2.000,00	1.800,00	200,00	
Indennità art.56 quinquies CCNL 21/05/2018 (servizio esterno P.L.finanze con proventi Cds)	0,00	3.600,00	-3.600,00	
Indennità di turno art.68 c.2 lett.d CCNL 21/05/2018	6.500,00	5.500,00	1.000,00	
Performance (art. 68c.2 lett a e b CCNL 21/05/2018)	13.075,29	14.812,87	-1.737,58	
L.178/2020 art. 1, comma 870 economie straordinario anno 2020	3.178,96	0	3.178,96	
Compensi ISTAT censimento (art. 70ter 21/05/2018)				
Totale	39.114,25	47.947,87	-8.833,62	
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>				
Altro (art. 32 c. 7 CCNL 1999)				
Totale				
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>				
Non regolate dal decentrato	47.493,44	39.064,48	8.428,96	
Regolate dal decentrato	39.114,25	47.947,87	-8.833,62	
Ancora da regolare				
Totale	86.607,69	87.012,35	-404,66	



Comune di Torreglia

Provincia di Padova

Descrizione	Anno 2021	Anno 2020	Differenza 2021 su 2020	
Somme da non considerare				
Totale soggetto al LIMITE	80.087,37	80.087,37	0	
Totale NON soggetto al limite	6.520,32	6.924,98	-404,66	
TOTALE	86.607,69	87.012,35	-404,66	

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate trovano copertura nei bilanci di previsione triennio 2021/2023, con imputazione al Cap. 70 (01.02-1.01.01.000) e nei capitoli di spesa inerenti il pagamento degli stipendi, secondo il servizio di appartenenza per il valore relativo alle progressioni orizzontali storiche e per quelle previste dal presente Contratto decentrato.

La verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica del rispetto delle disposizioni di cui all'art. 1, comma 236 della Legge di Stabilità 2016, n. 208 del 28/12/2015:

Sono stati rispettati i parametri di cui alla Legge di Stabilità suindicata, poiché l'ammontare delle risorse destinate per il trattamento accessorio degli anni 2021, non supera il corrispondente importo determinato per l'anno 2015.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo di produttività, quantificato dall'Amministrazione con determinazioni n.65 del 25/03/2021, è impegnato come segue:

- al capitolo 70 (01.02-1.01.01.000) del bilancio di previsione triennio 2021/2023;
- nei capitoli di spesa inerenti il pagamento degli stipendi secondo il servizio di appartenenza, per l'indennità di comparto e le progressioni orizzontali finora attuate.

Le somme per oneri riflessi sono previste nel bilancio di previsione triennio 2021/2023, nei rispettivi capitoli relativi alla spesa del personale titolo I della spesa corrente.

Le somme per IRAP sono previste al capitolo 274 (01.03-1.02.01.01.001) del bilancio di previsione triennio 2021/2023

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

IL RESPONSABILE AREA II^
Servizi Economico-Finanziari
rag. Manuela Lazzaretti
(firmato digitalmente)

Torreglia, 19/07/2021