



COMUNE DI TORREGLIA

PROVINCIA DI PADOVA

ORIGINALE

N°119 Reg. delib.	Ufficio competente RAGIONERIA
----------------------	----------------------------------

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

O G G E T T O

OGGETTO	MODIFICA ALLE DOTAZIONI ORGANICHE E AL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2020/2022.
---------	--

Oggi **nove 09-11-2020** del mese di **novembre** dell'anno **duemilaventi** alle ore 19:30, convocata in seguito a regolari inviti si è riunita la Giunta Comunale, ai sensi dell'art. 73, c. 1 del D.L. 18/2020 e del Decreto del Sindaco n. 24 del 13/5/2020. Al momento della trattazione dell'argomento risultano:

			Presenti/Assenti
LEGNARO FILIPPO	SINDACO		P
RIGATO MARCO	ASSESSORE		P
SANTINELLO SILVIA	ASSESSORE		A
BETTIN RESY	ASSESSORE		P
BETTIN ALBERTO	ASSESSORE		P

4	1
---	---

Partecipa alla seduta, ai sensi dell'art. 97, comma 4 – lett a) del D. Lgs. n. 267/2000 il Segretario Generale VISCONTI MARIO.

Il Sig. LEGNARO FILIPPO nella sua qualità di SINDACO assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

IL PRESIDENTE

premesse le formalità di legge, pone in trattazione l'argomento sopraindicato.

OGGETTO	MODIFICA ALLE DOTAZIONI ORGANICHE E AL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2020/2022.
---------	--

LA GIUNTA COMUNALE

Proposta di deliberazione

VISTA la propria deliberazione n. 191 del 1.12.2019, con la quale è stato approvato il Piano Triennale del Fabbisogno del personale per il triennio 2020/2022;

CONSIDERATO che nel corso dell'anno 2020, si sono verificate, o si verificheranno, le seguenti cessazioni di personale a tempo indeterminato:

- n. 1 esecutore operaio cat. B presso l'Area IV - Territorio e ambiente (cessato dal servizio il 30 settembre 2020);
- n. 1 esecutore amministrativo cat. B presso l'Area I – Affari Generali e Servizi alla Persona (che cesserà dal servizio alla data del 18 dicembre 2020).

RAVVISATA l'opportunità, al fine di garantire il funzionamento degli uffici e servizi cui il personale in argomento era adibito, di provvedere:

- alla sostituzione del esecutore operaio cat. B presso l'Area IV - Territorio e ambiente :

- alla assunzione, in luogo dell'esecutore che cesserà dal servizio il 18 dicembre 2020, di un istruttore amministrativo – cat. C – in considerazione del sempre maggiore bagaglio di conoscenze tecniche e giuridiche richiesto per l'espletamento di funzioni amministrative nella Pubblica Amministrazione.

VISTO l'art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019, n. 34, convertito con modificazioni dalla legge n. 58/2019, come modificato dal comma 853, art. 1 della legge 160/2019 e dalla legge n. 8 del 28/02/2020, di conversione del D.L. n. 162/2019, che ha introdotto significative novità al regime delle assunzioni negli enti locali, prevedendo che i Comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione.

La suddetta norma ha demandato ad apposito Decreto Ministeriale l'individuazione delle fasce demografiche, i relativi valori soglia per fasce demografiche e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia, nonché un valore soglia superiore cui convergono i comuni con una spesa di personale eccedente la predetta soglia superiore.

La medesima norma ha stabilito che i comuni che registrano un rapporto compreso tra i due predetti valori soglia non possono incrementare il valore del predetto rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi rispetto a quello corrispondente registrato nell'ultimo

rendiconto della gestione approvato; ha previsto che i parametri possono essere aggiornati ogni cinque anni e che i comuni in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati risulta superiore al valore soglia superiore adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turnover inferiore al 100 per cento;

VISTO il Decreto Ministeriale 17 marzo 2020 "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni", pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 108 del 27 aprile 2020, finalizzato, in attuazione delle disposizioni di cui al suddetto art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, ad individuare i valori soglia, differenziati per fascia demografica, del rapporto tra spesa complessiva per tutto il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione, nonché ad individuare le percentuali massime annuali di incremento della spesa di personale a tempo indeterminato per i comuni che si collocano al di sotto dei predetti valori soglia;

CONSIDERATO che le disposizioni del D.M. 17 marzo 2020 e quelle conseguenti in materia di trattamento economico accessorio contenute all'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, si applicano ai comuni con decorrenza dal 20 aprile 2020;

VISTA la Circolare del Ministro per la Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze e il Ministero dell'Interno n. 1374 del 08/06/2020, sul D.M. attuativo dell'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019 in materia di assunzioni di personale, che fornisce indicazioni anche sulle modalità di calcolo del rapporto tra spese di personale/entrate correnti;

VISTA la deliberazione della Corte dei Conti – Sezione Regionale di Controllo per la Lombardia- n. 125 in data 23 settembre 2020.

VISTO il prospetto di calcolo (allegato) delle capacità assunzionali redatto ai sensi dell'art. 33, comma 4 D.L. 34/2019, D.P.C.M. 17/03/2020 e tenuto conto delle indicazioni fornite dalla Circolare ministeriale n. 1374 del 08/06/2020, nonché della citata deliberazione della Corte dei Conti, da cui risulta che questo Ente ha un rapporto spesa personale/entrate correnti inferiore al valore soglia più basso previsto dal D.P.C.M. ;

CONSIDERATO, inoltre, che, ai sensi dell'art. 7 comma 1 del citato D.P.C.M. 17/07/2020, la maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1, commi 557-quater della legge 27 dicembre 2006, n. 296.

VISTO il parere del Revisore dei Conti in data 6/11/2020 prot. n. 9598;

Si propone

per le motivazioni espresse in narrativa:

1) di inserire nelle dotazioni dell'Ente, nell'ambito dell'Area I – Affari generali e Servizi alla Persona la previsione di un ulteriore posto di istruttore amministrativo – cat. C, in luogo del posto di cat. B1 che si renderà vacante dal 19 dicembre 2020;

2) di integrare nel modo seguente il piano del fabbisogno del personale relativo al triennio 2020/2022:

Anno 2020:

- n. 1 esecutore operaio cat. B1 presso l'Area IV.
requisiti professionali specifici: patente cat. C.
modalità di assunzione: tramite Centro per l'Impiego ai sensi dell'art. 16 della legge 56/1987.
- n. 1 Istruttore Amministrativo cat. C presso l'Area I – Affari generali e Servizi alla Persona.
modalità di assunzione: utilizzo graduatorie di altri Enti ai sensi dell'art. 3, comma 61, della legge 24 dicembre 2003, n. 350 o in alternativa concorso pubblico.

Anni 2021 – 2022:

nessuna assunzione prevista salva la facoltà di apportare le opportune integrazioni agli atti di programmazione qualora se ne verifichi la necessità.

3) di precisare che l'avvio delle procedure di assunzione è comunque subordinato all'adempimento di quanto previsto dall'art. 34-bis del D.lgs. 165/2001 e ss.mm. In tema di mobilità del personale in disponibilità.

4) di approvare ed allegare alla presente deliberazione i seguenti documenti:

allegato a) - dotazione organica per profili professionali aggiornata

allegato b) - tabella dimostrativa delle capacità assunzionali ai sensi del D.M. 17/03/2020

allegato c) tabella dimostrativa della spesa del personale

5) di dare espressamente atto che risulta confermata la sussistenza dei presupposti di legge per potersi procedere ad assunzioni di personale, come specificati nella precedente deliberazione della Giunta Comunale n. 191 del 21/12/2019.

- di dare atto che le assunzioni di personale previste nel presente piano hanno la necessaria copertura finanziaria essendo già prevista negli stanziamenti del bilancio di previsione 2020/2022 approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 74 in data 21/12/2020.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la suesposta proposta di deliberazione;

VISTI gli allegati pareri dei responsabili dei servizi interessati, conseguiti secondo quanto prescritto all'art. 49 del D.Lgs. 18.08.00, n. 267;

Con voti favorevoli unanimi espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

- di approvare senza modifiche la suindicata proposta di deliberazione.

Successivamente, riscontrata l'urgenza di dover provvedere in merito, con distinta votazione unanime

DELIBERA

- di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, a norma dell'art. 134, 4^a comma del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

I pareri, qualora espressi, sono stati sottoscritti digitalmente a norma di legge secondo quanto previsto dal D.Lgs 267/2000 art. 49 e art.147Bis ed allegati alla presente deliberazione.

OGGETTO	MODIFICA ALLE DOTAZIONI ORGANICHE E AL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2020/2022.
---------	--

Data lettura della presente delibera, viene approvata e sottoscritta

IL SINDACO
LEGNARO FILIPPO

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

IL Segretario Generale
VISCONTI MARIO

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.



COMUNE DI TORREGLIA

PROVINCIA DI PADOVA

PARERE DI REGOLARITA' DEL RESPONSABILE

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.lgs 267/2000

Oggetto: MODIFICA ALLE DOTAZIONI ORGANICHE E AL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2020/2022.

REGOLARITA' TECNICA

IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO
INTERESSATO
a norma del T.U.E.L. 267/00

Sulla proposta di deliberazione su citata si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 parere Favorevole di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa”;*

*per la motivazione indicata con nota:

Data 03-11-20

Il Responsabile del servizio
Lazzaretti Manuela

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.



COMUNE DI TORREGLIA

PROVINCIA DI PADOVA

PARERE DI REGOLARITA' DEL RESPONSABILE

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.lgs 267/2000

Oggetto: MODIFICA ALLE DOTAZIONI ORGANICHE E AL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2020/2022.

REGOLARITA' CONTAB.

IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO
INTERESSATO
a norma del T.U.E.L. 267/00

Sulla proposta di deliberazione su citata si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 parere Favorevole di regolarità contabile;*

*per la motivazione indicata con nota:

Data 03-11-20

Il Responsabile del servizio
Lazzaretti Manuela

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.



COMUNE DI TORREGLIA

PROVINCIA DI PADOVA

Allegato di pubblicazione

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 119 del 09-11-2020

Oggetto: MODIFICA ALLE DOTAZIONI ORGANICHE E AL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2020/2022.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Reg. Pubb. N. 789

Si certifica, che copia del presente atto viene affissa da oggi all'albo pretorio per la prescritta pubblicazione di 15 giorni consecutivi con numero di registrazione all'albo pretorio 789.

COMUNE DI TORREGLIA li 11-11-
2020

L' INCARICATO ALLA PUBBLICAZIONE

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

Allegato alla deliberazione

**DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE
N. 119 del 09-11-2020**

**Oggetto: MODIFICA ALLE DOTAZIONI ORGANICHE E AL PIANO
TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2020/2022.**

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio del Comune, senza riportare nei primi dieci giorni di pubblicazione denunce di vizi di legittimità o competenza, per cui la stessa è DIVENUTA ESECUTIVA il 22-11-2020 ai sensi del 3° comma dell'art. 134 del D. Lgs. 18.8.2000, n. 267.

**IL RESPONSABILE I^ AREA
Manfredini Manuela**

Documento informatico firmato digitalmente in originale ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

Dotazione organica 2020/2022 per profili professionali

(con decorrenza 18 dicembre 2020)

La dotazione organica suddivisa per profili professionali risulta essere la seguente:

PROFILO PROFESSIONALE E CATEGORIA	N.RO POSTI
CATEGORIA D3	
Funzionario Amministrativo	1
Istruttore Direttivo Tecnico	1
Istruttore Direttivo Contabile	1
Assistente Sociale	1
TOTALE	4

CATEGORIA C	
Agente P.M	3
Assistente bibliotecario	1
Istruttore Amministrativo Contabile	2
Istruttore Tecnico	3
Istruttore Amministrativo Servizi Generali	6
TOTALE	15
CATEGORIA B3	
Collaboratore Contabile	1
TOTALE	1
CATEGORIA B	
Esecutore / Operaio	3
TOTALE	3
CATEGORIA A	
Operatore	1
TOTALE	1
TOTALE GENERALE	24

Allegato A) alla deliberazione G.C. n. _____ del _____

Dotazione organica

Dotazione Organica anno 2020 aggiornata :

Categoria	Personale in servizio al 1/01/2020	Cessazioni nel corso del 2020	Personale da assumere	NUOVA DOTAZIONE ORGANICA
D3	2			2
D1	2			2
C	14		1	15
B3	1			1
B1	4	2	1	3
A1	1			1
TOTALI	24	2	2	24

Anno	Entrate correnti	Entrate da rifiuti	sub totale	entrate da personale in convenzione	Totale
2017	3.349.475,69	642.107,72	3.991.583,41	-59.001,31	3.932.582,10
2018	3.040.182,25	634.139,76	3.674.322,01	-79.965,02	3.594.356,99
2019	2.852.419,43	667.886,62	3.520.306,05	-79.637,93	3.440.668,12
totale					10.967.607,21
Media entrate del triennio					3.655.869,07
entrate al netto FCDE		FCDE 2019			-35.200,00
Media entrate del triennio					3.620.669,07

	50% personale in convenzione con altri enti	servizio polizia locale con Gaizignano/Teolo	spesa netta	valore incidenza
Spesa del personale 2018	905.050,78	35.694,79	860.780,55	23,77
Spesa del personale 2019	953.508,32	36.401,59	910.271,98	25,14
SPESA MASSIMA AMMISSIBILE (26,9%)	973.959,98			
scostamento in valore assoluto 2019	20.451,66			
valori soglia %				
minimo	26,9			
massimo	30,9			

Allegato C)

TABELLA DIMOSTRATIVA SPESA DEL PERSONALE	Spesa media rendiconti 2011/2013	Rendiconto 2020 (preconsuntivo)
spesa macroaggregato 101	989.571,66	950.997,10
spese reimputate per esigibilità - FPV		
spese comprese nel macroaggregato 103		9.000,00
spese incluse nel macroaggregato 109 (personale in convenzione con comune di Teolo)		30.493,00
irap	59.274,96	67.124,35
inserimenti lavorativi temporanei (por fsre - tirocinante)		5.705,00
trasferimento consorzio biblioteche	3.600,00	3.900,00
Totale spese di personale	1.052.446,62	1.067.219,45
spese escluse	86.666,97	116.444,67
Spese soggette al limite (c. 557 o 562)	965.779,65	950.774,78