



# Comune di Torreglia

Provincia di Padova

## Accordo integrativo per l'utilizzo delle risorse di cui all'art. 15 del CCNL 1/4/1999 – ANNO 2022.

### Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Preintesa 20 ottobre 2022</b> <b>Parte economica 2022</b>	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Anno 2022</b>	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente dr.ssa Miriam Ravazzolo – Segretario Generale Componente rag. Manuela Lazzaretti – Responsabile Area II^  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: Territoriali FP CGIL, CISL FP, UIL FPL, DICCAP. RSU aziendali  Firmatarie della preintesa: RSU: FP CGIL, UIL FPL. OO.SS. Territoriali: FP CGIL, CISL FP, UIL FPL.	
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale dipendente non dirigente	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Utilizzo risorse per l'anno 2022	
<b>Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì, con Verbale n. 12-12 del 26/10/2022
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi Nessun rilievo
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del</b>	Ai sensi dell'art.169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'art.10 del d.lgs 150/2009, sono unificati organicamente nel P.E.G. 2022 approvato con deliberazione n. 108 del 05/08/2022 È stato adottato Piano triennale 2021/2023 per la trasparenza e l'integrità con deliberazione di Giunta Comunale n. 45 del 12/04/2021



# Comune di Torreglia

Provincia di Padova

	<b>divieto di erogazione retribuzione accessoria della</b>	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Si per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance verrà validata dall'OIV in base ai criteri stabiliti dal Regolamento della Performance approvato con deliberazione n. 5 del 25/01/2021. L'OIV validerà la relazione/verificato la rendicontazione dello strumento di programmazione operativa (PDP/PDO-PEG)
<b>Eventuali osservazioni</b> =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

## **A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

Premesso che in data 11/05/2020 è stato sottoscritto definitivamente il CCDI per il triennio 2019/2021, e che alla data di firma della preintesa non è ancora stato stipulato il nuovo CCNL 2019/2021, le parti hanno verificato / concordato:

a) l'incremento "una tantum" delle risorse variabili, escluse dal limite:

- per € 4.500,00 (art. 67 c. 3 lett. a CCNL 21/05/2018) per attività riguardanti il censimento ISTAT
- per € 10.000,00 (art. 67 c. 3 lett. c CCNL 21/05/2018) per incentivi funzioni tecniche
- per € 2.653,93 (art. 67 c. 3 lett. e CCNL 21/05/2021) per economie lavoro straordinario anno 2021;

b) che a seguito delle seguenti cessazioni dal servizio si sono liberate risorse per complessivi € 1.411,92:

- al 01/01/2022 di un dipendente cat. C, posizione economica 4, pari ad € 1.218,97
- da 01 dicembre 2022 di una dipendente cat. C posizione economica 5, per il rateo pari ad € 192,95.

### art. 1 Utilizzo delle risorse stabili

Viene concordato che le risorse stabili siano destinate al finanziamento degli istituti contrattuali previsti dalla contrattazione collettiva di livello nazionale e locale.

### art.2 Utilizzo delle risorse variabili

Le parti convengono che le risorse variabili "una tantum" ed escluse dal limite, pari a complessivi € 17.153,93, siano destinate:

ad incrementare i premi correlati alla performance organizzativa e individuale (art. 68 c.2 lett. a e b CCNL 21/05/2018) per € 2.653,93

- alla remunerazione dei dipendenti individuati con determinazione n. 233/2022 (compensi ISTAT) per € 4.500,00

- alla remunerazione degli Incentivi per funzioni tecniche per presunti € 10.000,00.

Viene preso atto della quantificazione delle risorse economiche per l'anno 2022 (all.1)



# Comune di Torreglia

Provincia di Padova

**Allegato 1** Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo e delle modalità di utilizzo delle risorse dell'anno 2022

**B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Sulla base dei criteri di cui al presente Accordo Integrativo le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione ANNO 2022	Importo
<b>RISORSE STABILI</b>	
P.E.O. - art. 68, comma 1, lett. J) CCNL 21/05/2018	38.893,44
Cessazione dipendenti (recupero quota progressioni)	-1.411,92
Indennità di comparto (Art. 33, comma 4, CCNL 22/01/2004)	10.700,00
Indennità condizioni lavoro: art.70 bis c.1 lett.a CCNL 21/05/2018 (disagio)	300,00
Indennità condizioni lavoro: art.70 bis c.1 lett.b CCNL 21/05/2018 (rischio)	1.000,00
Indennità condizioni lavoro: art.70 bis c.1 lett.c CCNL 21/05/2018 (maneggio valori)	300,00
Indennità per specifiche responsabilità: art.70quiquies comma 1 CCNL 21/05/2018	3.400,00
Indennità per specifiche responsabilità: art.70quiquies comma 2 CCNL 21/05/2018	1.050,00
Indennità art. 56-quiquies CCNL 21/05/2018 (servizio esterno Polizia Locale)	2.000,00
Indennità di turnazione (art. 68 c.2 lett.d CCNL 21/05/2018)	4.500,00
Performance (art. 68 c.2 letta e b CCNL 21/05/2018)	22.813,83
Altro	
<b>Totale risorse stabili</b>	<b>83.545,35</b>
<b>RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE:</b>	
Compensi ISTAT censimento	4.500,00
Incentivi per funzioni tecniche	10.000,00
Performance (art. 68 c.2 letta e b CCNL 21/05/2018)	2.653,93
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>17.153,93</b>
<b>TOTALE</b>	<b>100.699,28</b>

**C) effetti abrogativi impliciti**

Il contratto determina l'abrogazione implicita delle norme dei precedenti CCDI in contrasto con il presente.

**D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il "Regolamento per la disciplina della misurazione e valutazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 5 del 25/01/2021.

**E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:**

Parte del fondo 2022 è destinato alla corresponsione delle progressioni economiche nella categoria, già attribuite al personale, secondo le previsioni dell'art.5 del CCNL 31/03/1999 e dell'art. 16 del CCNL 21/05/2018 e secondo le metodologie approvate nei precedenti Contratti Decentrati.

**F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione dell'accordo integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

I risultati attesi dalla sottoscrizione dell'accordo integrativo sono in stretta correlazione con Il Regolamento della Performance, adottato dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs 150/2009. Tale Regolamento è uno strumento strategico per il miglioramento dei servizi resi ai cittadini,



# Comune di Torreglia

Provincia di Padova

---

per il controllo dell'efficienza ed economicità, per la motivazione del personale e la crescita e la valorizzazione delle professionalità.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====



# Comune di Torreglia

Provincia di Padova

## Accordo integrativo per l'utilizzo delle risorse di cui all'art. 15 del CCNL 1/4/1999, anno 2022.

### Relazione tecnico-finanziaria

#### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

In data 21/05/2018 è stato stipulato il CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2016/2018 il quale:

- Ha disciplinato integralmente, agli artt. 64-73, oltre al Titolo VI<sup>^</sup> per la Polizia Locale, la materia del trattamento economico del personale, disapplicando le discipline in materia dai precedenti CCNL, fatte salve quelle espressamente richiamate nelle nuove disposizioni;
- Agli artt. 67 e 68 ha previsto una nuova disciplina in materia di costituzione ed utilizzo del fondo risorse decentrate.

Il fondo risorse decentrate dell'anno 2022 è stato quantificato con determinazione n.55 del 16/02/2022 nei seguenti importi:

#### Sezione I A– Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

L'importo unico consolidato dell'anno 2017, quantificato ai sensi dell'art. 67 comma 1 del CCNL 21/05/2018, al netto della decurtazione permanente di € 6.852,00 dell'anno 2015 (art. 9 c.2 bis DL 78/2010) risulta pari ad € 80.833,83. Poiché viene superato il limite 2016, viene operata la decurtazione prevista ex art. 23 c. 2 D.Lgs 75/2017 pari ad € 613,46.

L'importo delle risorse fisse soggette al limite risulta quindi € 80.220,37.

RISORSE FISSE SOGGETTE AL LIMITE		
CCNL 2016/2018 art. 67 c.1	Unico importo consolidato anno 2017	86.939,37
CCNL 2016/2018 art. 67 c.2, lett. c	RIA personale cessato	746,46
CCNL 2016/2018 art. 67 c.2, lett. d	risorse riassorbite art.2 c.3 D.Lgs 165/2001	
CCNL 2016/2018 art. 67 c.2, lett. e	integrazione parte stabile personale trasferito	
CCNL 2016/2018 art. 67 c.2, lett. h	incrementi stabili delle dotazioni organiche	
DL 78/2010 art.9 c.2bis	decurtazione permanente dall'anno 2015	- 6.852,00
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE		80.833,83
FONDO RISORSE DECENTRATE 2016		80.220,37
Decurtazione ex art. 23 c. 2 D.Lgs 75/2017		-613,46
TOTALE STABILI SOGGETTE AL LIMITE		80.220,37

#### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE		
CCNL 2016/2018 art. 67 c.2 lett. a	€ 83,20 personale in servizio al 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 - a valere per l'anno 2019	1.913,60
CCNL 2016/2018 art. 67 c.2 lett. b	Differenziali progressioni economiche orizzontali	1.411,38
TOTALE STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE		3.324,98

#### Sezione II A– Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

RISORSE VARIABILI SOGGETTE
----------------------------



# Comune di Torreglia

Provincia di Padova

CCNL 21/05/2018 art. 67 c.3, lett. a	sponsorizzazioni, accordi di collaborazione	
CCNL 21/05/2018 art. 67 c.3, lett. b	risparmi da piani di razionalizzazione	
CCNL 21/05/2018 art.67, c. 3, lett.c	specifiche disposizioni di legge	
CCNL 21/05/2018 art.67, c. 3, lett.d	frazioni di RIA anno precedente	
CCNL 21/05/2018 art.67, comma 3, lett.f	rimborsi spese notifiche amm.ne finanziaria	
CCNL 21/05/2018 art.67, comma 3, lett.h	incremento fino 1,2% m.s. 1997	
CCNL 21/05/2018 art.67, comma 3, lett.i	risorse conseguimento obiettivi dell'ente	
CCNL 21/05/2018 art.67, comma 3, lett.k	trattamento salario accessorio personale trasferito in corso d'anno	
<b>TOTALE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE</b>		<b>0</b>

<b>RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE (da DT 55/2022)</b>		
CCNL 21/05/2018 art. 67 c.3, lett. a	attività non ordinariamente rese (ISTAT censimento)	
CCNL 21/05/2018 art.67, c. 3, lett.c	progettazioni interne D.Lgs 163/2016	
CCNL 21/05/2018 art.67, c. 3, lett.c	incentivi per funzioni tecniche D.Lgs 50/2016	5.000,00
CCNL 21/05/2018 art.67, c. 3, lett.e	economie straordinario anno 2021	2.653,93
<b>TOTALE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE</b>		<b>7.653,93</b>

In sede di preintesa, la delegazione trattante ha ritenuto di aumentare l'importo delle risorse variabili escluse dal limite, portando gli importi degli incentivi per funzioni tecniche a presunti € 10.000,00 ed inserendo i compensi per la rilevazione ISTAT per € 4.500,00, pertanto lo schema delle risorse variabili escluse dal limite viene così aggiornato:

<b>RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE (CON PREINTESA)</b>		
CCNL 21/05/2018 art. 67 c.3, lett. a	attività non ordinariamente rese (ISTAT censimento)	4.500,00
CCNL 21/05/2018 art.67, c. 3, lett.c	progettazioni interne D.Lgs 163/2016	
CCNL 21/05/2018 art.67, c. 3, lett.c	incentivi per funzioni tecniche D.Lgs 50/2016	10.000,00
CCNL 21/05/2018 art.67, c. 3, lett.e	economie straordinario anno 2021	2.653,93
<b>TOTALE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE</b>		<b>17.153,93</b>
<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE</b>		<b>100.699,28</b>
	di cui: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	80.220,37
	di cui: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE	20.478,91

## Sezione III A- Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate decurtazioni al fondo per € 613,46, per il rispetto del limite dell'art. 23, comma 2 D.Lgs 75/2017.

## Sezione IV A-Sintesi della costituzione del fondo 2022 sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
<b>A) Fondo tendenziale</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità soggette al limite	80.833,83
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità non soggette al limite	3.324,98
Totale fondo tendenziale Risorse Fisse	84.158,81
Risorse variabili soggette al limite	
Risorse variabili escluse dal limite	0

pagina 6 di 12



# Comune di Torreglia

Provincia di Padova

<b>B) Decurtazioni del Fondo tendenziale</b>	
Art. 23 c. 2 D.Lgs 75/2017 (superamento limite 2016)	-613,46
Totale decurtazioni fondo tendenziale	-613,46
<b>C) Fondo sottoposto a certificazione</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	83.545,33
Risorse variabili	17.153,93
<b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>100.699,28</b>

Sezione V A – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente



# Comune di Torreglia

Provincia di Padova

## Modulo II Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione ANNO 2022

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 48.181,52 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	10.700,00
Progressioni orizzontali	37.481,52
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
Altro	
Totale	48.181,52

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

## Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo ANNO 2022

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 52.517,76, così suddivise:

Descrizione	Importo
Nuove progressioni orizzontali Art. 68 c1 lett. J CCNL 21/05/2018	0
Indennità condizioni lavoro: art. 70 bis c.1 lett.a CCNL 21/05/2018 (disagio)	300,00
Indennità condizioni lavoro: art. 70 bis c.1 lett.b CCNL 21/05/2018 (rischio)	1.000,00
Indennità condizioni lavoro: art. 70 bis c.1 lett.c CCNL 21/05/2018 (maneggio valori)	300,00
Indennità per specifiche responsabilità: art. 70quinquies comma 1 CCNL 21/05/2018	3.400,00
Indennità per specifiche responsabilità: art. 70quinquies comma 2 CCNL 21/05/2018 (demogr.)	1.050,00
Indennità art. 56-quinquies CCNL 21/05/2018 (servizio esterno Polizia Locale)	2.000,00
Indennità di turnazione (art. 68 c.2 lett.d CCNL 21/05/2018)	4.500,00
Performance (art. 68 c.2 letta e b CCNL 21/05/2018)	22.813,83
Performance (art. 68 c.2 letta e b CCNL 21/05/2018) finanziato art.67 c.3, lett e	2.653,93
Attività non ordinariamente rese (ISTAT censimento)	4.500,00
Incentivi per funzioni tecniche	10.000,00
Totale	52.517,76

## Sezione III- (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

## Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	48.181,52
Somme regolate dal contratto	52.517,76
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	100.699,28

## Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente



# Comune di Torreglia

Provincia di Padova

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale:

**a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo 2022 aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;**

Le risorse stabili ammontano a € 83.545,35, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali), ammontano a € 48.181,52. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Le progressioni economiche storiche sono state attribuite in maniera selettiva secondo le metodologie approvate con gli accordi decentrati integrativi vigenti.

Nessuna progressione è prevista per l'anno 2022.



# Comune di Torreglia

Provincia di Padova

## Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

**Tabella 1** - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2022 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2021.

Descrizione	Anno 2022	Anno 2021	Differenza 2022 su 2021	
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità SOGGETTE AL LIMITE</i>				
<i>Risorse storiche</i>				
Unico Importo consolidato anno 2017 art 67 c. 1 CCNL 21/05/2018 (al lordo della decurtazione permanente art.9 c2bis DL 78/2010)	86.939,37	86.939,37	0	
<i>Incrementi contrattuali</i>				
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità NON SOGGETTE AL LIMITE</i>				
Art. 67 c.2 lett a CCNL 22/1/2004 CCNL 21/05/2018	1.913,60	1.913,60	0	
Art. 67 c.2 lett b CCNL 22/1/2004 CCNL 21/05/2018 (differenziali p.e.o.)	1.411,38	1.411,38	0	
CCNL 2016/2018 art.67 c.2 lett.c RIA personale cessato (risparmio a regime cessazioni anno/i precedenti)	746,46	16,38	730,08	
<i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i>				
Totale	91.010,81	90.280,73	730,08	
<i>Risorse variabili SOGGETTE AL LIMITE</i>				
CCNL 21/05/2018 art. 67 c.3, lett. a				
CCNL 21/05/2018 art. 67 c.3, lett. b				
CCNL 21/05/2018 art. 67 c.3, lett. c				
CCNL 21/05/2018 art. 67 c.3, lett.d				
CCNL 21/05/2018 art. 67 c.3, lett.f				
CCNL 21/05/2018 art. 67 c.3, lett.h				
CCNL 21/05/2018 art. 67 c.3, lett.i				
CCNL 21/05/2018 art. 67 c.3, lett.k				
<i>Totale risorse variabili soggette al limite</i>				
<i>Risorse variabili NON soggette al limite</i>				
CCNL 21/05/2018 art. 67 c.3, lett. A - attività non ordinariamente rese (ISTAT censimento)	4.500,00	0	4.500,00	
CCNL 21/05/2018 art.67, c. 3, lett.c incentivi per funzioni tecniche	10.000,00	0	10.000,00	
CCNL 21/05/2018 art.67, c. 5, lett.b (proventi art.108 Cds)				
CCNL 21/05/2018 art.67, c. 3, lett.e economie straordinario anno precedente	2.653,93	3.178,96	-525,03	
<i>Totale risorse variabili NON SOGGETTE</i>				
Totale	17.153,93	3.178,96	13.974,97	
<i>Decurtazioni del Fondo</i>				
Decurtazione permanente dall'anno 2015	6.852,00	6.852,00	0	
Decurtazione ex art.23 c. 2 D.Lgs 75/2017	613,46		613,46	
<i>Totale decurtazioni del Fondo</i>				
Totale	7.465,46	6.852,00	613,46	



# Comune di Torreglia

Provincia di Padova

Descrizione	Anno 2022	Anno 2021	Differenza 2022 su 2021	
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Risorse fisse	87.685,83	86.939,37	746,46	
Risorse variabili				
Decurtazioni Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010	-6.852,00	-6.852,00	0	
Decurtazione ex art.23 c. 2 D.Lgs 75/2017	-613,46		-613,46	
<i>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Totale SOGGETTO AL LIMITE	80.220,37	80.087,37	133,00	
Totale NON SOGGETTO AL LIMITE	20.478,91	6.520,32	13.958,59	
TOTALE	100.699,28	86.607,69	14.091,59	

**Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2022 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2021.**

Descrizione	Anno 2022	Anno 2021	Differenza 2022 su 2021	
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>				
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di comparto Art.33 c.4 CCNL 22/01/2004	10.700,00	11.000,00	-300,00	
PEO in godimento	37.481,52	36.493,44	988,08	
Altro				
Totale	48.181,52	47.493,44	688,08	
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Art. 68 c1 lett. J CCNL 21/05/2018 nuove PEO	0	2.400,00	-2.400,00	
Indennità condizioni lavoro: art.70bis c.1 lett.a CCNL 21/05/2018 (disagio)	300,00	360,00	-60,00	
Indennità condizioni lavoro: art.70bis c.1 lett.b CCNL 21/05/2018 (rischio)	1.000,00	1.500,00	-500,00	
Indennità condizioni lavoro: art.70bis c.1 lett.c CCNL 21/05/2018 (maneggio valori)	300,00	900,00	-600,00	
Specifiche responsabilità: art.70quinquies c.1 CCNL 21/05/2018	3.400,00	8.500,00	-5.100,00	
Specifiche responsabilità: art.70quinquies c.2 CCNL 21/05/2018	1.050,00	700,00	350,00	
Indennità art.56 quinquies CCNL 21/05/2018 (servizio esterno P.L.)	2.000,00	2.000,00	0	
Indennità di turno art.68 c.2 lett.d CCNL 21/05/2018	4.500,00	6.500,00	-2.000,00	
Performance (art. 68c.2 lett a e b CCNL 21/05/2018	22.813,83	13.075,29	9.738,54	
Performance finanziata con economie straordinario anno precedente	2.653,93	3.178,96	-525,03	
Compensi ISTAT censimento (art. 70ter 21/05/2018)	4.500,00		4.500,00	
Incentivi per funzioni tecniche	10.000,00		10.000,00	
Totale	52.517,76	39.114,25	13.403,51	
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>				
Altro (art. 32 c. 7 CCNL 1999)				
Totale	52.517,79	39.114,25	13.403,51	
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>				
Non regolate dal decentrato	48.181,52	47.493,44	688,08	
Regolate dal decentrato	52.517,76	39.114,25	13.403,51	
Ancora da regolare				



# Comune di Torreglia

Provincia di Padova

Descrizione	Anno 2022	Anno 2021	Differenza 2022 su 2021
<b>Totale</b>	100.699,28	86.607,69	14.091,59
Somme da non considerare			
<b>Totale soggetto al LIMITE</b>	80.220,37	80.087,37	133,00
<b>Totale NON soggetto al limite</b>	20.478,91	6.520,32	13.958,59
<b>TOTALE</b>	100.699,28	86.607,69	14.091,59

## **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate trovano copertura nei bilanci di previsione triennio 2022/2024, con imputazione al Cap. 70 (01.02-1.01.01.01.000) e nei capitoli di spesa inerenti il pagamento degli stipendi, secondo il servizio di appartenenza, per il valore relativo alle progressioni orizzontali in godimento.

Gli incentivi per funzioni tecniche sono finanziati nel quadro economico delle relative opere pubbliche.

I compensi per i componenti dell'ufficio comunale di censimento vengono finanziati al Cap. 339 (cod. 01.08-1.10.99.99.999).

La verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica del rispetto delle disposizioni di cui all'art. 1, comma 236 della Legge di Stabilità 2016, n. 208 del 28/12/2015:

Sono stati rispettati i parametri di cui alla Legge di Stabilità suindicata, poiché l'ammontare delle risorse destinate per il trattamento accessorio dell'anno 2022, non supera il corrispondente importo determinato per l'anno 2015.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo, quantificato dall'Amministrazione con determinazione n.55 del 16/02/2022, ed incrementato per la parte variabile non soggetta al limite con la preintesa del 20/10/2022, viene impegnato come segue:

- al capitolo 70 (01.02-1.01.01.01.000) del bilancio di previsione triennio 2022/2024;
- nei capitoli di spesa inerenti il pagamento degli stipendi secondo il servizio di appartenenza, per l'indennità di comparto e le progressioni orizzontali in godimento;
- gli incentivi per funzioni tecniche sono impegnati nel quadro economico di ciascuna opera pubblica;
- I compensi per i componenti dell'ufficio comunale di censimento sono finanziati al Cap. 339 (cod. 01.08-1.10.99.99.999).

Le somme per oneri riflessi sono previste nel bilancio di previsione triennio 2022/2024, nei rispettivi capitoli relativi alla spesa del personale titolo I della spesa corrente.

Le somme per IRAP sono previste al capitolo 274 (01.03-1.02.01.01.001) del bilancio di previsione triennio 2022/2024

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Torreglia, 16/11/2022

Il Responsabile AREA II^ - Servizi Economico-Finanziari  
rag. Manuela Lazzaretti  
(firmato digitalmente)

pagina 12 di 12