

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO (CCI)
PER LA PARTE ECONOMICA 2023**

In data 4/12/2023 alle ore 15.30 presso la residenza municipale del Comune di Torreglia, ha avuto luogo l'incontro tra:

la delegazione di parte datoriale così rappresentata:

Presidente Segretario comunale dr.ssa Miriam Ravazzolo P [X] A []

la delegazione sindacale così composta:

OO.SS. Territoriale CGIL FP Maurizio Galletto	P []	A [X]
OO.SS. Territoriale CISL FP Franco Maisto	P []	A [X]
OO.SS. Territoriale UIL FP Michele Magrini	P [X]	A []
R.S.U. Aziendale Antonella Soranzo	P [X]	A []
R.S.U. Aziendale Pietro Lopez	P [X]	A []
R.S.U. Aziendale Katia Facchin	P [X]	A []
R.S.U. Aziendale Giovanni Colella	P [X]	A []

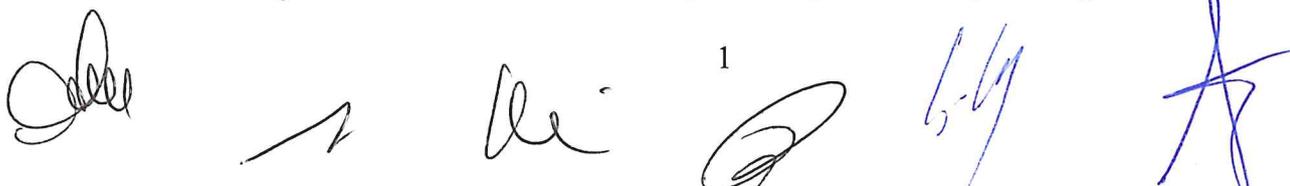
Premesso che:

- Con deliberazione G.C. n. 87 del 31/05/2023 sono stati forniti gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione integrativa del personale non dirigente e riparto delle risorse politiche di sviluppo delle risorse umane per l'anno 2023.
- Con determinazione n. 418 del 25/10/2023. è stato costituito il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2023 per un totale di Euro 112.095,39 oltre risorse variabili una tantum esclusivamente per l'anno 2023 pari ad € 4.996,00 per complessivi € **117.091,39** (di cui € 93.214,81 risorse stabili), costituita secondo la disciplina prevista dall'art. 79 del C.C.N.L. del 16/11/2022.
- le parti si sono incontrate per la definizione della pre-intesa sull'accordo integrativo in data 15/11/2023 e sono addivenuti all'accordo per il contratto integrativo;
- le parti hanno sottoscritto in data 30/10/2023 l'accordo integrativo per il triennio 2023/25 ai sensi del CCNL 16/11/2022 e in data 15/11/2023 l'Appendice di modifica dell'art. 5 CCI 2023/2025, definendo i criteri per la ripartizione delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività;

DATO ATTO che si rende necessario procedere alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Integrativo definitivo, parte economica anno 2023;

PRESO atto che, a seguito della trasmissione della succitata pre-intesa, unitamente alla relazione del Responsabile del Servizio Finanziario, il Revisore dei Conti, ai sensi dell'art. 4 del C.C.N.L. del 7/11/2023 prot. n. 12086 ha attestato che gli oneri della Contrattazione Integrativa, così come impostati, sono compatibili con i vincoli di bilancio;

PRESA VISIONE della deliberazione di Giunta Comunale n. 191 del 29/11/2023, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale si autorizza il Presidente della delegazione trattante di parte Datoriale alla sottoscrizione del contratto integrativo di cui trattasi nel testo della pre-intesa per formarne parte integrante e sostanziale;



1

Sottoscrivono il seguente:

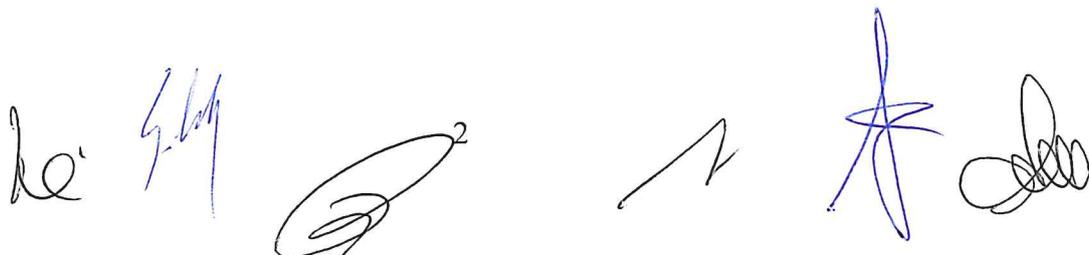
CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PER L'ANNO 2023

1. Nel rispetto della normativa vigente, del contratto collettivo nazionale 2019/2021 del 16.11.2022, relativi orientamenti Aran e del contratto collettivo integrativo sottoscritto in data odierna, vengono stabilite le progressioni orizzontali per n. 7 dipendenti come di seguito ripartite.

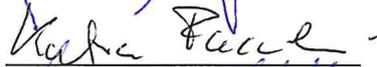
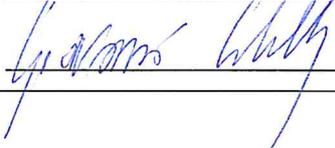
Area contrattuale	Numero	Importo
Operatori esperti	2	€ 1.300,00
Istruttori	4	€ 3.000,00
Funzionari	1	€ 1.900,00

2. La ripartizione del fondo per gli strumenti di premialità previsti e determinati secondo i criteri di cui al CCI 2023/25 sono i seguenti.

Strumenti di premialità	Riferimento criteri articolo CCI	Importo in Euro
a) progressioni economiche all'interno dell'area di cui all'art. 14 CCNL 16.11.2022	Art. 5	€ 6.200,00
b) premi correlati alla performance individuale e differenziazione del premio individuale di cui all'art. 81 CCNL 16.11.2022	Art. 16	€ 34.801,39
c) indennità di comparto	Art. 33, comma 4 CCNL 22/01/2004	€ 11.200,00
d) differenziali stipendiali, finanziate con risorse stabili		€ 37.070,00
e) indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70 bis CCNL 21.05.2018	Art. 18	€ 1.420,00
f) indennità di turno e compensi di cui all'art. 24, comma 1 del CCNL del 14.09.2000;	Art. 9	€ 5.000,00



g) indennità per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art 84 (Indennità per specifiche responsabilità) CCNL 16.11.2022	Art. 19	€ 4.900,00
h) indennità di funzione di cui all'art. 97 ed indennità di servizio esterno di cui all'art. 100 CCNL 16.11.2022	Art. 23	€ 1.500,00
i) compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett. c) del CCNL del 21.05.2018 ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter del CCNL 21.05.2018	Art 20	€ 15.000,00
j) risorse destinate all'attuazione dei piani welfare ai sensi dell'art. 82, comma 2, CCNL 16.11.2022	Art. 25	//
Totale		€ 117.091,39

Per la delegazione di parte datoriale:	Per la delegazione sindacale:
Presidente 	OO.SS. CISL - FP _____
	OO.SS. CGIL - FP _____
	OO.SS. UIL - FPL _____
	R.S.U. Aziendale  _____
	R.S.U. Aziendale  _____
	R.S.U. Aziendale  _____
	R.S.U. Aziendale  _____

