



Comune di Torreglia

Provincia di Padova

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL 16/11/2022 –TRIENNIO 2023/2025– Utilizzo delle risorse decentrate ANNO 2023

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 30/10/2023 e 15/11/2023 Parte normativa 2023/2025 Parte economica 2023
Periodo temporale di vigenza		Anno 2023/2025 parte normativa - Anno 2023 parte economica
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente dr.ssa Miriam Ravazzolo – Segretario Generale Componente rag. Manuela Lazzaretti – Responsabile Area II^ Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: Territoriali FP CGIL, CISL FP, UIL FPL. RSU aziendali Firmatarie della preintesa: RSU, CISL FP.
Soggetti destinatari		Personale dipendente non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Presa d'atto della costituzione del fondo delle risorse decentrate ed utilizzo risorse per l'anno 2023
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì, in data 27 novembre 2023
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della	Il P.E.G. 2023/2025 è stato approvato con deliberazione n. 37 del 06/03/2023 e ss.mm.
		Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023/2025 (PIAO), con allegati "piano della performance" e Rischi corruttivi e trasparenza" è stato approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 51 in data 31/03/2023



Comune di Torreglia

Provincia di Padova

	retribuzione accessoria	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance verrà validata dall'OIV in base ai criteri stabiliti dal Regolamento della Performance approvato con deliberazione n. 5 del 25/01/2021. L'OIV validerà la relazione/verificato la rendicontazione dello strumento di programmazione operativa (PDP/PDO-PEG)
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

TITOLO I - DISPOSIZIONI GENERALI:

Art. 1 Quadro normativo e contrattuale

Art.2 Ambito di applicazione, durata, decorrenza e disciplina transitoria

Il CDI, applicato a tutti i lavoratori del Comune di Torreglia, avrà vigenza dalla data di stipula e sino al 31/12/2025. I criteri di ripartizione delle risorse, tra le varie modalità di utilizzo, potranno essere negoziati con cadenza annuale su iniziativa di una delle parti. Nelle more della rinegoziazione dei criteri di riparto delle risorse, le parti concordano di ritenere valido quanto pattuito fino alla ridefinizione della nuova regolazione contrattuale. Il contratto conserva efficacia fino alla stipulazione del successivo, salvo il caso in cui intervengano contrastanti norme di legge o di contratto nazionale. Il presente CDI sostituisce ogni accordo sottoscritto antecedentemente.

Art. 3 Verifiche dell'attuazione del contratto

Lo stato di attuazione del contratto verrà verificato con cadenza annuale mediante incontro tra le parti firmatarie.

Art. 4 Interpretazione autentica dei contratti integrativi

Art. 5 Progressioni economiche all'interno delle aree (*appendice di modifica 15/11/2023, all'art. 5 dell'ipotesi di CDI 30/10/2023*).

(con l'appendice di modifica vengono meglio specificate le modalità di calcolo per la formazione delle graduatorie)

A) La progressione economica all'interno delle aree viene realizzata mediante l'attribuzione di "differenziali stipendiali" il cui importo è individuato, per ciascuna Area, nella tab A del CCNL 16/11/2022.

La quantificazione delle risorse destinate a tale istituto viene stabilita con la contrattazione integrativa. Il numero dei differenziali attribuibili nell'anno può essere destinato anche in materia proporzionale rispetto alla consistenza di organico di ciascuna Area contrattuale, nel limite complessivo del cinquanta per cento degli aventi diritto a tali progressioni. I risparmi derivanti dal mancato utilizzo delle risorse destinate a tale istituto confluiscono nella quota da utilizzare per la performance.

B) vengono definiti i requisiti di partecipazione

C) vengono definiti i criteri specifici di valutazione che si utilizzeranno per la predisposizione delle graduatorie finalizzate all'attribuzione della progressione (valutazione della performance del triennio precedente, esperienza professionale, criteri di priorità nella formazione delle graduatorie).



Comune di Torreglia

Provincia di Padova

Art. 6 Criteri per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di incarico di Elevata Qualificazione

Vengono definiti i criteri generali per l'attribuzione di quanto sopra, anche per i compensi aggiuntivi di cui all'art. 20 CCNL 16/11/2023.

TITOLO II-RAPPORTO DI LAVORO

Art. 7 Personale utilizzato a tempo parziale nei servizi in convenzione

Viene disciplinata l'erogazione degli incentivi di cui all'art. 80 CCNL alla prestazione del personale assegnato a tempo parziale da altri Enti, ai sensi dell'art. 23 CCNL.

Art. 8 Rapporto di lavoro a tempo parziale: elevazione contingente

Vengono espone le casistiche, per gravi e documentate esigenze familiari, per le quali può essere superato il contingente del 25% per la trasformazione di rapporto di lavoro a tempo parziale.

Art. 9 Turnazioni

Art. 10 Lavoro straordinario

Art. 11 Flessibilità dell'orario di lavoro

Viene disciplinato l'istituto della flessibilità, anche per quanto riguarda particolari situazioni personali, sociali o familiari dei dipendenti.

Art. 12 Orario multiperiodale

TITOLO III- TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE

Art. 13 Quantificazione delle risorse

Viene richiamato quanto stabilito dal CCNL 16/11/2022 riguardante costituzione (art. 79) ed informativa (art. 8 c.4)

Art.14 Strumenti di premialità

Vengono individuati gli strumenti di premialità del personale, secondo quanto previsto dai CCNL: performance, indennità condizioni lavoro, indennità di turno, indennità per specifiche responsabilità, indennità di funzione, compensi previsti da specifiche disposizioni di legge, compensi ai messi notificatori, differenziali stipendiali, risorse destinate all'attivazione dei piani welfare.

Art. 15 Criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

I criteri generali vengono individuati:

- a) Sistema incentivante la produttività informati al principio di selettività, concorsualità ed effettiva differenziazione delle valutazioni e dei premi, non appiattimento retributivo
- b) Risorse distribuite secondo logiche meritocratiche con valorizzazione dei dipendenti che conseguono le migliori performance
- c) Premialità ricondotta ad effettive e misurate prestazioni
- d) Corretta impostazione del ciclo della performance
- e) Rilevazione della performance per il raggiungimento degli obiettivi assegnati ed analisi dei risultati conseguiti, qualità della prestazione e comportamento professionale;
- f) Unico sistema di misurazione e valutazione della performance

La ripartizione delle risorse tra i vari istituti verrà applicata secondo i criteri previsti dal CDI, a ciascuna fattispecie prevista nell'art. 80 comma 2 del vigente CCNL, oltre che nel rispetto degli indirizzi forniti dalla Giunta Comunale.

Art. 16 Premio correlato alla performance individuale e differenziazione



Comune di Torreglia

Provincia di Padova

1. Le risorse destinate alla performance individuale vengono assegnate al netto di quelle previste per la "differenziazione del premio individuale", ed erogate secondo i criteri definiti nel vigente sistema di misurazione e valutazione della performance ed in base agli obiettivi individuali predefiniti nel PIAO.

2. La ripartizione prevede il 50% agli obiettivi assegnati all'area ed il 50% in base alla valutazione delle capacità professionali e dei comportamenti organizzativi.

3. I premi verranno erogati a consuntivo, sulla base del punteggio attribuito dal Responsabile di Area nell'apposita scheda di valutazione definita nel vigente sistema di misurazione e valutazione della performance.

4. Viene preso atto dell'eventuale aumento/diminuzione delle risorse destinate alla performance per ricalcolo del fondo dell'anno di riferimento.

5.6.7.8.9. Si individuano criteri e formule per il conteggio (performance individuale e maggiorazione 30%)

Art. 17 Principi generali degli istituti premianti

Vengono definite le condizioni di attività lavorativa per le erogazioni dei compensi accessori definiti "indennità"

Art. 18 Indennità condizioni di lavoro

1. Viene individuata un'unica indennità destinata a remunerare attività esposte a rischi, disagiate, o implicante il maneggio di valori.

2.e 3. vengono individuati i fattori principali di rischio e le modalità di attribuzione.

4. 5.6. viene individuata la condizione per cui la prestazione resa rientra nell'indennità di rischio.

7. viene rilevata la modalità di erogazione delle indennità di rischio e disagio.

8.9. si individuano i fattori implicanti maneggio valori di cassa ai dipendenti incaricati della funzione di "agenti contabili" e le modalità di erogazione.

10. vengono indicati i valori di commisurazione delle indennità di condizione lavoro.

Art. 19 Indennità per specifiche responsabilità

1. Vengono determinati i criteri generali per la determinazione, e gli importi dell'indennità attribuibili su base annua.

Art. 20 Compensi derivanti da specifiche disposizioni di legge

Si individuano i compensi previsti da disposizioni di legge attribuibili secondo l'organizzazione del Comune di Torreglia e le modalità di erogazione previsti negli appositi regolamenti comunali: incentivi per funzioni tecniche, attività di accertamento IMU e TARI, compensi ISTAT, introiti art. 43 L. 449/97, oltre a proventi per sponsorizzazioni, da convenzioni con soggetti pubblici o privati, per contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali. Le somme saranno destinate nel Fondo delle risorse decentrate, parte variabile.

TITOLO IV – SEZIONE SPECIALE – POLIZIA LOCALE

(applicato esclusivamente al personale della Polizia Locale)

Art.21 Prestazioni del personale per attività di carattere privato, poste a carico del soggetto promotore dell'evento

Viene disciplinato l'erogazione di compensi di lavoro straordinario connessi ad attività ed iniziative di carattere privato.

Art.22 Proventi delle violazioni al codice della strada

Viene determinata la destinazione dei proventi cds ai sensi art. 98 CCNL 16/11/2022 previa annuale deliberazione di Giunta Comunale: contributi datoriali al Fondo di previdenza complementare Perseo Sirio, incentivi monetari collegati ad obiettivi di potenziamento del controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale.

Art.23 Indennità di servizio esterno



Comune di Torreglia

Provincia di Padova

Si stabilisce che l'indennità può essere finanziata con i proventi del Cds di cui all'art. 21 CDI. Al punto 3 vengono fissati gli importi ed ai punti 4.5.6.i criteri e le modalità di corresponsione della stessa.

Art.24 Indennità di funzione del personale Polizia Locale

Vengono stabiliti i criteri generali di attribuzione e di erogazione dell'indennità di funzione, per compensare l'esercizio di compiti di responsabilità connessi al grado rivestito, al personale non titolare di incarico di elevata qualificazione.

Art. 25 Welfare integrativo

Viene previsto l'investimento in misure di natura assistenziale e/o sociale volte ad incrementare il benessere del lavoratore e della famiglia, attribuendo ai dipendenti un credito welfare integrativo.

TITOLO V - DISPOSIZIONI FINALI

Art. 26 Salute e sicurezza sul lavoro

Art. 27 Innovazioni tecnologiche

Art. 28 con rinvio ai CCNL degli argomenti non trattati dal CDI, che conserva efficacia fino alla stipula dei successivi contratti collettivi integrativi.

ACCORDO ECONOMICO PER L'ANNO 2023

In conformità agli indirizzi forniti dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 87 del 31/05/2023, viene approvato l'utilizzo delle risorse decentrate quantificate in € 117.091,39.

1. Nel rispetto della normativa vigente, del CCNL 16/11/2022 e del CDI 30/10/2023 ed appendice 15/11/2023, vengono stabilite le progressioni orizzontali per n. 7 dipendenti:

- n. 2 progressioni nell'ambito dell'Area contrattuale "Operatori Esperti" per complessivi € 1.300,00
- n. 4 progressioni nell'ambito dell'Area contrattuale "Istruttori" per complessivi € 3.000,00
- n. 1 progressione nell'ambito dell'Area contrattuale "Funzionari" per complessivi € 1.900,00

2. I criteri di ripartizione del fondo per gli strumenti di premialità risultano i seguenti:

Strumenti di premialità	Riferimento criteri art. CCI	Importo in Euro
a) Progressioni economiche all'interno dell'Area (art. 14 CCNL 16/11/2022)	Art. 5	€ 6.200,00
b) Premi correlati alla performance individuale e differenziazione del premio individuale di cui all'art. 81 CCNL 16/11/2022	Art. 16	€ 34.801,39
c) Indennità di comparto	Art. 33 c. 4 CCNL 22/01/2004	€ 11.200,00
d) Differenziali stipendiali, finanziate con risorse stabili		€ 37.070,00
e) Indennità di condizioni lavoro, di cui all'art. 70 bis CCNL 21/05/2018	Art. 18	€ 1.420,00
f) Indennità di turno e compensi di cui all'art. 24, comma 1 del CCNL del 14/09/2000	Art. 9	€ 5.000,00
g) Indennità per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 84 CCNL 16/11/2022	Art. 19	€ 4.900,00
h) Indennità di funzione di cui all'art. 97 ed indennità di servizio	Art. 23	€ 1.500,00

pagina 5 di 15



Comune di Torreglia

Provincia di Padova

esterno di cui all'art. 100 CCNL 16/11/2022		
i) Compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett. c) del CCNL 21/05/2018 ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter del CCNL 21/05/20185	Art. 20	€ 15.000,00
j) Risorse destinate all'attuazione dei piani welfare ai sensi dell'art. 82, comma 2 CCNL 16/11/2022	Art. 25	//
TOTALE		117.091,39

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità a seguito dell'applicazione del "Regolamento per la disciplina della misurazione e valutazione della Performance" (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 5 del 25/01/2022).

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Parte del fondo 2023, in parte stabile, è destinato alla corresponsione dei differenziali stipendiali (ex progressione economica nella categoria), già in godimento al personale. Con l'accordo economico 2023 vengono previste n. 7 progressioni nelle diverse Aree contrattuali, per un importo complessivo di € 6.200,00, finanziate sempre con risorse stabili. I criteri per la loro attribuzione sono stabiliti con il CDI ipotesi 30/10/2023 ed appendice 15/11/2023.

Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

I risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo sono in stretta correlazione con

- il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023/2025 (PIAO), approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 51 in data 31/03/2023, che include il "piano della performance";
- il Regolamento della Performance, adottato dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs 150/2009. Tale Regolamento è uno strumento strategico per il miglioramento dei servizi resi ai cittadini, per il controllo dell'efficienza ed economicità, per la motivazione del personale e la crescita e la valorizzazione delle professionalità.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====



Comune di Torreglia

Provincia di Padova

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL 16/11/2022, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2023.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

In data 16/11/2022 è stato stipulato il CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2019/2021 il quale:

- Ha disciplinato integralmente, agli artt. 73-78 e 81-84bis, oltre al Titolo IX Sezioni Speciali, la materia del trattamento economico del personale, disapplicando le discipline in materia dai precedenti CCNL, fatte salve quelle espressamente richiamate nelle nuove disposizioni;
- Agli artt. 79 e 80 ha disciplinato la costituzione ed utilizzo del fondo risorse decentrate.

Il fondo risorse decentrate dell'anno 2023 è stato quantificato con determinazione n.229 del 22/06/2023, rideterminato con determinazione n. 418 del 25/10/2023 nei seguenti importi:

Sezione I A– Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

L'importo unico consolidato dell'anno 2017, quantificato ai sensi dell'art. 67 comma 1 del CCNL 21/05/2018, al netto della decurtazione permanente di € 6.852,00 dell'anno 2015 (art. 9 c.2 bis DL 78/2010), risulta pari ad € 80.087,37.

Con deliberazione di Giunta Comunale n. 87 del 31/05/2023 viene stabilito di incrementare il fondo ai sensi dell'art. 79 comma 1 lett c) CCNL 22/11/2022, per cui viene adeguato il limite 2016 (art. 33 DL 34/2019) ad € 81.006,69.

RISORSE FISSE SOGGETTE AL LIMITE		
CCNL 2016/2018 art. 67 c.1	Unico importo consolidato anno 2017	86.939,37
CCNL 2016/2018 art. 67 c.2, lett. c	RIA personale cessato	1.337,31
CCNL 2016/2018 art. 67 c.2, lett. d	risorse riassorbite art.2 c.3 D.Lgs 165/2001	
CCNL 2016/2018 art. 67 c.2, lett. e	integrazione parte stabile personale trasferito	
CCNL 2019/2021 art. 79 c.1, lett.c	incrementi stabili delle dotazioni organiche	919,32
DL 78/2010 art.9 c.2bis	decurtazione permanente dall'anno 2015	- 6.852,00
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE		82.344,00

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE		
Art.79 c.1 lett A) CCNL 16/11/2022, art. 67 c.2 lett. A CCNL 21/05/2018	€ 83,20 personale in servizio al 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 - a valere per l'anno 2019	1.913,60
Art.79 c.1 lett A) CCNL 16/11/2022, art. 67 c.2 lett. b CCNL 21/05/2018	Incrementi stipendiali differenziali personale in servizio	1.411,38
Art.79 c.1 lett b) CCNL 16/11/2022	€ 84,50 per unità in servizio al 31/12/2018, con decorrenza 01/01/2021	2.028,00
Art.79 c.1 lett d) CCNL 16/11/2022	Differenziali stipendiali personale in servizio nell'anno 2022	1.865,58
Art.79 c.1-bis CCNL 16/11/2022	Differenzi stipendiali personale inquadrato B.3 e D3 (da 01/04/2023)	3.652,25
TOTALE STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE		10.870,81

Sezione II A– Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate



Comune di Torreglia

Provincia di Padova

RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE		
CCNL 21/05/2018 art. 67 c.3, lett. A	sponsorizzazioni, accordi di collaborazione	
CCNL 21/05/2018 art. 67 c.3, lett. B	risparmi da piani di razionalizzazione	
CCNL 21/05/2018 art.67, c. 3, lett.c	specifiche disposizioni di legge	
CCNL 21/05/2018 art.67, c. 3, lett.d	frazioni di RIA anno precedente	
CCNL 21/05/2018 art.67, comma 3, lett.f	rimborsi spese notifiche amm.ne finanziaria	
CCNL 16/11/2022 art.79, comma 2, lett.b	incremento fino 1,2% m.s. 1997	
CCNL 16/11/2022 art.79, comma 2, lett.c	risorse conseguimento obiettivi dell'ente	
CCNL 21/05/2018 art.67, comma 3, lett.k	trattamento salario accessorio personale trasferito in corso d'anno	
TOTALE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE		0

RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE		
CCNL 21/05/2018 art. 67 c.3, lett. a	attività non ordinariamente rese (ISTAT censimento)	
CCNL 21/05/2018 art.67, c. 3, lett.c	progettazioni interne D.Lgs 163/2016	
CCNL 21/05/2018 art.67, c. 3, lett.c	incentivi per funzioni tecniche D.Lgs 50/2016	15.000,00
CCNL 21/05/2018 art.67, c. 3, lett.e	economie straordinario anno 2022	75,16
CCNL 21/05/2018 art. 68, c.1	Somme non utilizzate negli esercizi precedenti (di parte stabile)	2.865,42
CCNL 16/11/2022 art.79 c.3	0,22% m.s. 2018 con decorrenza 01/01/2022 (anno 2023)	940,00
CCNL 16/11/2022 art. 79 c.1 lett b)	€ 84,50 per unità in servizio al 31/12/2018 quota una tantum annualità 2021 e 2022	4.056,00
CCNL 16/11/2022 art.79 c. 3	0,22% m.s. 2018 una tantum annualità 2022	940,00
TOTALE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE		23.876,58
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE		117.091,39
	TOTALE DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO	81.424,68
VERIFICA DEL LIMITE: A sommare	FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE 2023 FINANZIATO DA BILANCIO (al netto della decurtazione capacità assunzionali)	44.372,00
	FONDO LAVORO STRAORDINARIO 2023	7.282,00
	INCREMENTO ART. 79 COMMA 3 QUOTA 2022+2023 per P.O.)	810,00
	TOTALE COMPLESSIVO DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO	133.888,680
	FONDO RISORSE DECENTRATE 2016 LORDO + PO	126.192,87
	FONDO LAVORO STRAORDINARIO	7.282,00
	ADEGUAMENTO LIMITE 2016	919,32
	TOTALE FONDO DECENTRATO 2016	134.394,19



Comune di Torreglia

Provincia di Padova

Sezione III A– Eventuali decurtazione del fondo

Non sono state effettuate decurtazioni al fondo.

Sezione IV A-Sintesi della costituzione del fondo 2023 sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità soggette al limite	81.424,68
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità non soggette al limite	10.870,81
Risorse adeguamento limite fondo 2016 (art. 33 DL 34/2019)	919,32
Totale fondo tendenziale Risorse Fisse	93.214,81
Risorse variabili soggette al limite	
Risorse variabili escluse dal limite	23.876,58
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Art. 23 c. 2 D.Lgs 75/2017 (superamento limite 2016)	
Totale decurtazioni fondo tendenziale	
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	93.214,81
Risorse variabili	23.876,58
Totale Fondo sottoposto a certificazione	117.091,39

Sezione V A – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente



Comune di Torreglia

Provincia di Padova

Modulo II Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione ANNO 2023

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 48.270,00 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	11.200,00
Differenziali stipendiali (ex progressioni orizzontali)	37.070,00
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
Altro	
Totale	48.270,00

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo ANNO 2023

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 68.821,39, così suddivise:

Descrizione	Importo
Nuove progressioni economiche all'interno dell'area (art. 14 CCNL 16/11/2022)	6.200,00
Indennità condizioni lavoro: art. 70 bis c.1 lett.c CCNL 21/05/2018	1.420,00
Indennità per specifiche responsabilità: art. 84 CCNL 16/11/2022	4.900,00
Indennità art. 100 CCNL 16/11/2022 (servizio esterno Polizia Locale)	1.500,00
Indennità di turnazione (art. 68 c.2 lett.d CCNL 21/05/2018)	5.000,00
Performance (art. 68 c.2 letta e b CCNL 21/05/2018)	34.801,39
Incentivi per funzioni tecniche	15.000,00
Totale	68.821,39

Sezione III- (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	48.270,00
Somme regolate dal contratto	68.821,39
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	117.091,39

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale:

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo 2023 aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;



Comune di Torreglia

Provincia di Padova

Le risorse stabili ammontano a € 93.214,81, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, differenziali stipendiali e nuove progressioni economiche all'interno delle aree), ammontano a € 54.470,00.

Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Le progressioni economiche storiche (differenziali stipendiali) sono state attribuite in maniera selettiva secondo le metodologie approvate con gli accordi decentrati integrativi vigenti.

Per le previste progressioni 2023 all'interno delle aree saranno adottate le procedure previste dall'art. 5 CDI 30/10/2023, modificato con appendice 15/11/2023.



Comune di Torreglia

Provincia di Padova

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2023 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2022.

Descrizione	Anno 2023	Anno 2022	Differenza 2023 su 2022	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità SOGGETTE AL LIMITE				
Unico Importo consolidato anno 2017 art 67 c. 1 CCNL 21/05/2018 (al lordo della decurtazione permanente art.9 c2bis DL 78/2010)	86.939,37	86.939,37	0	
Art. 79 c.1 lett a) CCNL 16/11/2022 (CCNL 2016/2018 art.67 c.2 lett.c RIA personale cessato (risparmio a regime cessazioni anno/i precedenti)	1.337,31	746,46	590,85	
Art. 79, c.1 lett C) CCNL 16/11/2022	919,32	0	919,32	
Incrementi contrattuali				
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità NON SOGGETTE AL LIMITE				
Art. 79 c1 lett a) CCNL 16/11/2022 (art. 67 c.2 lett a CCNL 22/1/2004 CCNL 21/05/2018)	1.913,60	1.913,60	0	
Art.79 c.1 lett a) CCNL 16/11/2022 (Art. 67 c.2 lett b CCNL 22/1/2004 CCNL 21/05/2018)	1.411,38	1.411,38	0	
Art.79 c.1 lett b) CCNL 16/11/2022	2.028,00	0	2.028,00	
Art.79 c.1 lett d CCNL 16/11/2022	1.865,58	0	1.865,58	
Art.79 c.1-bis CCNL 16/11/2022 (da 01/04/23)	3.652,25	0	3.652,25	
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità				
Totale	100.066,81	91.010,81	9.056,00	
Risorse variabili SOGGETTE AL LIMITE				
CCNL 21/05/2018 art. 67 c.3, lett. a				
CCNL 21/05/2018 art. 67 c.3, lett. b				
CCNL 21/05/2018 art. 67 c.3, lett. c				
CCNL 21/05/2018 art. 67 c.3, lett.d				
CCNL 21/05/2018 art. 67 c.3, lett.f				
CCNL 21/05/2018 art. 67 c.3, lett.h				
CCNL 21/05/2018 art. 67 c.3, lett.i				
CCNL 21/05/2018 art. 67 c.3, lett.k				
Totale risorse variabili soggette al limite				
Risorse variabili NON soggette al limite				
CCNL 21/05/2018 art. 67 c.3, lett. A - attività non ordinariamente rese (ISTAT censimento)	0	4.500,00	-4.500,00	
CCNL 21/05/2018 art.67, c. 3, lett.c incentivi per funzioni tecniche	15.000,00	10.000,00	5.000,00	
CCNL 21/05/2018 art.67, c. 3, lett.e (economie straordinario anno precedente)	75,16	2.653,93	-2.578,77	
CCNL 21/05/2018 art.68, c.1 (somme non utilizzate negli esercizi precedenti)	2.865,42	0	2.865,42	
Art.79 c.3 CCNL 16/11/2022 (0,22% m.s.) per annualità 2022	940,00	0	940,00	

pagina 12 di 15



Comune di Torreglia

Provincia di Padova

Descrizione	Anno 2023	Anno 2022	Differenza 2023 su 2022	
Art.79 c.3 CCNL 16/11/2022 (0,22% m.s.) per annualità 2023	940,00	0	940,00	
Art.79 c.1 lett.b CCNL 16/11/2022 (€84,50 una tantum annualità 2021 e 2022)	4.056,00	0	4.056,00	
<i>Totale risorse variabili NON SOGGETTE</i>				
Totale	23.876,58	17.153,93	6.722,65	
<i>Decurtazioni del Fondo</i>				
Decurtazione permanente dall'anno 2015	6.852,00	6.852,00	0	
Decurtazione ex art.23 c. 2 D.Lgs 75/2017		613,46	-613,46	
<i>Totale decurtazioni del Fondo</i>				
Totale	6.852,00	7.465,46	-613,46	
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Risorse fisse	100.066,81	87.685,83	12.380,98	
Risorse variabili				
Decurtazioni Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010	-6.852,00	-6.852,00	0	
Decurtazione ex art.23 c. 2 D.Lgs 75/2017	0	-613,46	613,46	
<i>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Totale SOGGETTO AL LIMITE	81.424,68	80.220,37	1.204,31	
Totale NON SOGGETTO AL LIMITE	35.666,71	20.478,91	15.187,80	
TOTALE	117.091,39	100.699,28	16.392,11	



Comune di Torreglia

Provincia di Padova

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2023 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2022.

Descrizione	Anno 2023	Anno 2022	Differenza 2023 su 2022	
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>				
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di comparto (art.33 c.4 CCNL 22/01/2004)	11.200,00	10.700,00	500,00	
Differenziali stipendiali	37.070,00	37.481,52	-411,52	
Altro				
Totale	48.270,00	48.181,52	88,48	
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Nuove progressioni economiche all'interno della categoria (art. 14 CCNL 16/11/2022)	6.200,00	0	6.200,00	
Indennità condizioni lavoro (art.70bis CCNL 21/05/2018)	1.420,00	1.600,00	-180,00	
Specifiche responsabilità (art.84 CCNL 16/11/2022)	4.900,00	4.450,00	450,00	
Indennità di funzione ed indennità di servizio esterno (artt. 97 e 100 CCNL 16/11/2022)	1.500,00	2.000,00	-500,00	
Indennità di turno (art.24 c.1 CCNL 14/09/2000)	5.000,00	4.500,00	500,00	
Performance (art. 81 CCNL 16/11/2022)	34.726,23	22.813,83	11.912,40	
Performance finanziata con economie straordinario anno precedente	75,16	2.653,93	-2.578,77	
Compensi ISTAT censimento (art. 70ter 21/05/2018)	0	4.500,00	-4.500,00	
Incentivi per funzioni tecniche	15.000,00	10.000,00	5.000,00	
Risorse destinate all'attuazione del welfare (art. 82 c.2 CCNL 16/11/2022)	0	0	0	
Totale	68.821,39	52.517,76	16.303,63	
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>				
Altro (art. 32 c. 7 CCNL 1999)				
Totale	68.821,39	52.517,76	16.303,63	
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>				
Non regolate dal decentrato	48.270,00	48.181,52	88,48	
Regolate dal decentrato	68.821,39	52.517,76	16.303,63	
Ancora da regolare				
Totale	117.091,39	100.699,28	16.392,11	
Somme da non considerare				
Totale soggetto al LIMITE	81.424,68	80.220,37	1.204,31	
Totale NON soggetto al limite	35.666,71	20.478,91	15.187,80	
TOTALE	117.091,39	100.699,28	16.392,11	

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate trovano copertura nei bilanci di previsione triennio 2023/2026, con imputazione al Cap. 70 (01.02-1.01.01.000) e nei capitoli di spesa inerenti il pagamento degli stipendi, secondo il servizio di appartenenza, per i differenziali stipendiali gennaio/aprile 2023



Comune di Torreglia

Provincia di Padova

Gli incentivi per funzioni tecniche sono finanziati nel quadro economico delle relative opere pubbliche. La verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica del rispetto delle disposizioni di cui all'art. 1, comma 236 della Legge di Stabilità 2016, n. 208 del 28/12/2015:

Sono stati rispettati i parametri di cui alla Legge di Stabilità suindicata, poiché l'ammontare delle risorse destinate per il trattamento accessorio dell'anno 2023, non supera il corrispondente importo determinato per l'anno 2015.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo, quantificato dall'Amministrazione con determinazioni n. 229 del 22/06/2023 e n. 418 del 25/10/2023, verrà impegnato come segue:

- al capitolo 70 (01.02-1.01.01.01.000) del bilancio di previsione triennio 2023/2025;
- nei capitoli di spesa inerenti il pagamento degli stipendi secondo il servizio di appartenenza, per i differenziali stipendiali gennaio/aprile 2023;
- gli incentivi per funzioni tecniche sono impegnati nel quadro economico di ciascuna opera pubblica;
- somme per oneri riflessi sono previste nel bilancio di previsione triennio 2023/2025, nei rispettivi capitoli relativi alla spesa del personale titolo I della spesa corrente.

Le somme per IRAP sono previste al capitolo 274 (01.03-1.02.01.01.001) del bilancio di previsione triennio 2023/2025

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Torreglia, 28/11/2023

Il Responsabile AREA II^ - Servizi Economico-Finanziari
rag. Manuela Lazzaretti
(firmato digitalmente)